

Préservez la santé et
l'enthousiasme de vos
collaborateurs au travail !

Solution Flow
Employabilité
durable et
vitalité

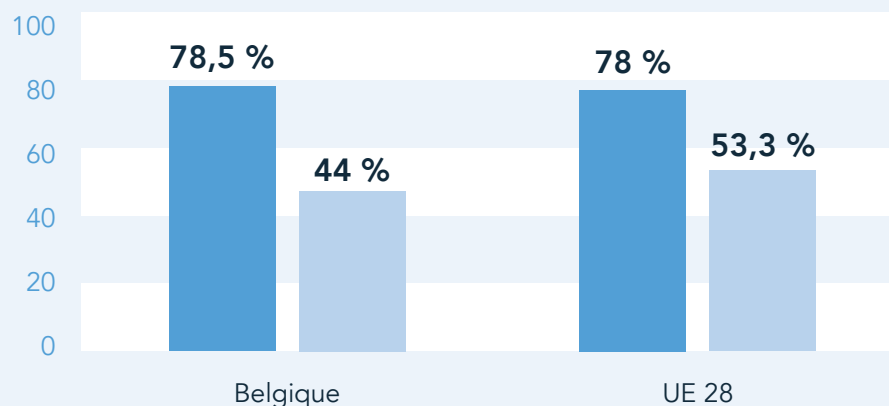


Faits et chiffres

Participation au marché du travail

■ 25-54 ans ■ 55-64 ans

Pourcentage de travailleurs par catégorie d'âge (2015)



Source : Eurostat, 2015

Santé

Espérance de vie à 65 ans (2014)

♀ **21,9** (UE 28 : 21,6)

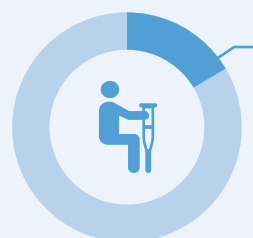
♂ **18,4** (UE 28 : 18,2)

Années de vie saine à 65 ans (2014)

♀ **11** (UE 28 : 8,6)

♂ **11** (UE 28 : 8,6)

Source : Eurostat, 2014



16,8 % des personnes entre 50 et 69 ans ont arrêté de travailler en raison de problèmes de santé ou d'un handicap.



20,4 % des travailleurs sont absents pour cause d'un problème de santé ou d'une maladie de longue durée (55-64).

(Eurostat, statistiques européennes sur le revenu et les conditions de vie, 2014)

Les défis

Nous prenons soin de votre talent

Les changements sociétaux vous amènent, en tant qu'employeur, à relever certains défis importants. Vos collaborateurs doivent travailler plus longtemps et faire face à l'évolution de leur capacité physique et mentale liée au processus naturel de vieillissement. Par ailleurs, nous sommes confrontés à un record inégalé du nombre d'incapacités de travail de longue durée et à une pénurie de talents sur

le marché du travail en raison de l'afflux limité, à savoir la « guerre des talents ». La question des remplacements se présentera au cours des prochaines années. Le nombre des travailleurs de plus de 55 ans qui quittera définitivement le marché du travail déterminera dans une large mesure cette problématique.

Notre approche

En tant qu'employeur, vous pouvez vous armer contre les évolutions marquantes de la société en misant sur une politique en matière d'employabilité durable. Le Groupe IDEWE vous aide à préserver la santé et la bonne forme physique de votre talent à l'aide d'une approche intégrale et dynamique.

Maintenir vos collaborateurs au travail plus longtemps et en pleine forme, c'est garantir leur capacité de travail. Vos

travailleurs *voudront, pourront* et devront rester motivés et en bonne santé au travail tout au long de leur carrière. Pour ce faire, vous devez tenir compte des changements de capacités et compétences de vos travailleurs ainsi que de l'évolution des besoins de l'environnement de travail. Favoriser la capacité de travail et suivre son évolution constituent un élément primordial dans une politique de prévention qui met l'accent sur l'employabilité et la vitalité.

Travailler de manière intégrée à une employabilité durable et à la vitalité

Le Solution Flow « Employabilité durable et vitalité » propose une approche intégrale pour tous les travailleurs de votre organisation, qu'ils entament à peine leur carrière ou qu'ils comptent déjà plusieurs années d'expérience.

Un scan complet de votre organisation analyse en détail la capacité de travail de vos travailleurs et nous permet de mettre en place avec vous un trajet pluriannuel afin d'optimiser cette capacité de travail. D'une manière structurée, des actions tant individuelles que collectives sont déterminées. Dans ce cadre, nous nous attardons sur les talents et compétences de vos travailleurs, outre les aspects relatifs à la santé physique et mentale.





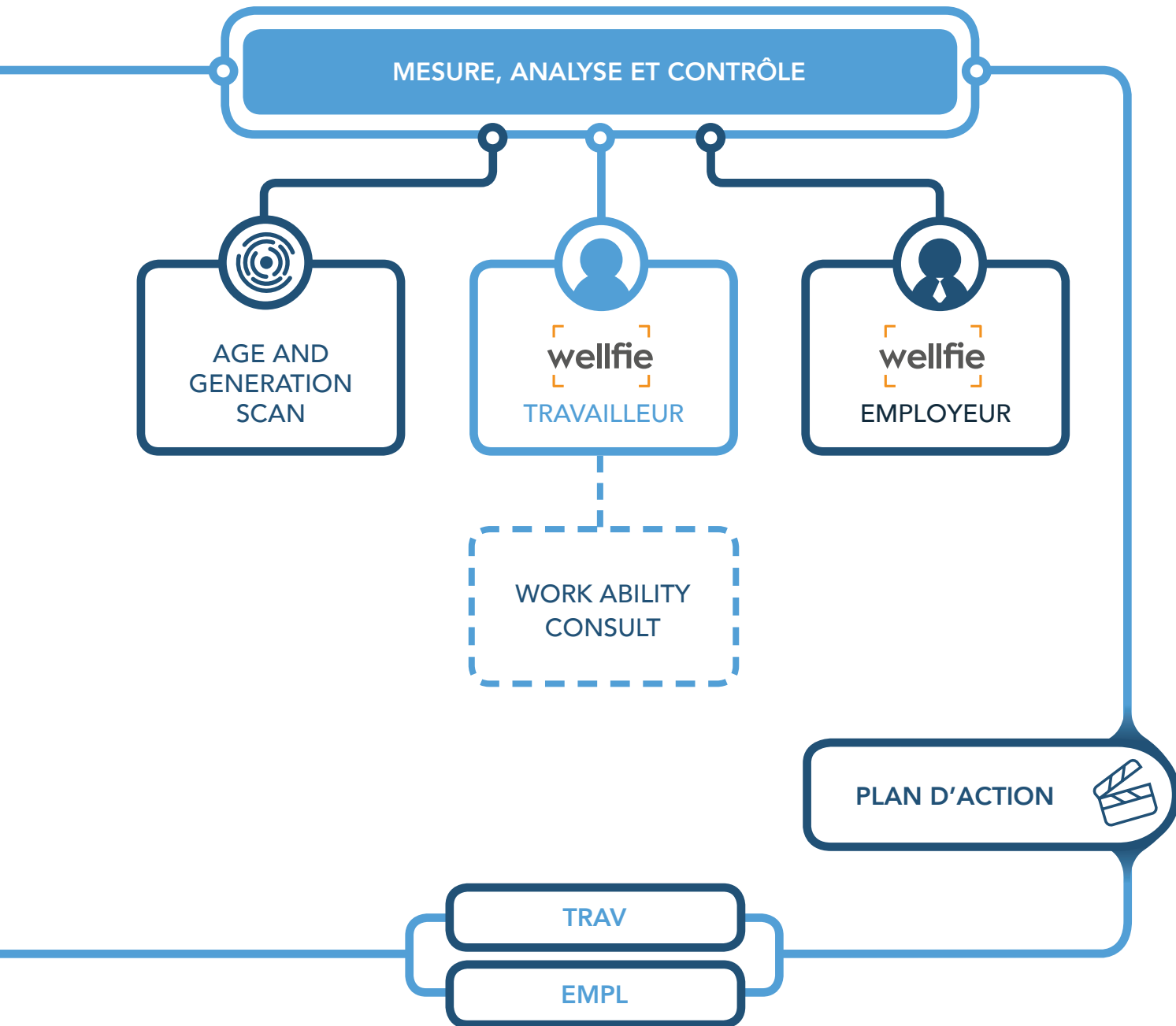
VISION

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION

EMPLOYABILITÉ DURABLE ET VITALITÉ

ÉVALUATION





* « Wellfie » est basé sur le modèle théorique validé de la « maison de la capacité de travail ». La capacité de travail désigne la mesure dans laquelle un travailleur est physiquement et mentalement capable d'exécuter son travail. L'équilibre entre les caractéristiques individuelles (la santé, les compétences, les valeurs et l'attitude) et les exigences du travail déterminent la capacité de travail. Lorsque cet équilibre est optimal, la capacité de travail sera également optimale.

Phase 1 : vision et sensibilisation

Une vision claire de ce que peuvent signifier l'employabilité durable et la vitalité au sein de votre organisation constitue la base de ce trajet. Le coach en employabilité d'IDEWE, qui suit le projet avec vous, vous assiste dans ce cadre.

Afin d'assurer un démarrage sans encombre ainsi qu'un trajet fluide, une bonne préparation et une sensibilisation adéquate sont nécessaires. Ces deux éléments sont indispensables à l'élaboration du trajet de suivi.

Phase 2 : mesure, analyse et conclusion

Le « Age and Generation Scan » identifie la répartition actuelle des âges et des générations dans votre organisation. Le scan donne également une représentation schématique de la répartition des âges et de la part que constitueront vos travailleurs âgés (plus de 45 ans) d'ici dix ans dans votre organisation.

Wellfie permet aux employeurs et aux travailleurs d'œuvrer ensemble à la capacité de travail afin que chacun puisse (continuer à) exercer son travail de manière durable et en bonne santé. Cet **outil en ligne gratuit** vous donne rapidement et facilement une idée générale de la capacité

de travail de votre organisation.

Vous et chacun de vos collaborateurs faisant l'objet du scan recevez directement des conseils et suggestions adaptés pour améliorer la capacité de travail.

Outre le rapport Wellfie de base, il est possible de demander un rapport de benchmarking supplémentaire, qui compare les résultats de votre organisation avec ceux d'autres organisations.

Le Groupe IDEWE intègre Wellfie dans une solution complète axée sur « l'employabilité durable et la vitalité ».

Phase 3 : plan d'action

Sur la base du **feed-back individuel** de Wellfie, une **Work Ability Consult** est proposée de manière individuelle. Lors de cette consultation sont traités les problèmes identifiés aux différents étages de la « maison de la capacité de travail » qui ont trait à l'individu. Un étage dit problématique est sélectionné et sera traité par la suite. Un plan d'action est ainsi établi ; il permet au travailleur d'« embellir » l'étage de la maison de la capacité de travail en question. Outre ce contact individuel avec l'expert, nous proposons à l'employeur et au travailleur un service pour chaque étage.

Rez-de-chaussée « Santé »

Audit de politique

Vous et chacun de vos collaborateurs faisant l'objet du scan recevez directement des conseils et suggestions adaptés pour améliorer la capacité de travail.

Trajet Reboost Résilience

Nous prévoyons un trajet blended care « Résilience » destiné aux travailleurs pour attirer leur attention sur la nécessité de prendre soin d'eux au quotidien. Les travailleurs abordent

leur propre résilience et la nécessité de prendre soin d'eux au cours de l'entretien Reboost en groupe. Ensuite, ils peuvent s'inscrire à des entretiens Reboost ou un trajet Reload afin de bénéficier d'un soutien individuel à court terme en cas de signes de stress. Dans ce cas, Wellfie peut être combiné à notre outil d'apprentissage en ligne Stressbalancer.

Company Fit Profile

Nous analysons la politique de votre organisation en matière de santé et nous la complétons en nous basant sur les paramètres de santé de vos travailleurs. En y ajoutant votre propre expertise et compréhension de votre organisation, ce profil constitue la base d'un parcours réussi. Nous élaborons ensemble l'approche Fit4Work qui vous convient le mieux.

Lifestyle Scan

Au cours de cette consultation individuelle, les thèmes EAT, MOVE, SLEEP et/ou SMOKE sont examinés et font l'objet d'une discussion. Cette consultation a pour but de stimuler et de renforcer la motivation du travailleur et sa volonté d'adopter un mode de vie plus sain.

Premier étage « Compétences »

Un leadership valorisant grâce à un feed-back valorisant

Au cours d'une formation de deux demi-journées, nous réfléchissons avec votre/vos supérieur(s) hiérarchique(s) à la manière dont il(s) peu(ven)t répondre aux valeurs et besoins de ses/leurs travailleurs. En outre, nous analysons comment il(s) peu(ven)t donner du feed-back aux travailleurs à travers des questions valorisantes pour les laisser ainsi évoluer en exploitant leur potentiel et rendre (à nouveau) visibles leurs compétences latentes.

Job crafting et team crafting

Lors des entretiens de job crafting, nous invitons les travailleurs à réfléchir aux éléments de leur travail qui leur donnent de l'énergie et à ceux qui leur en prennent. Le fait d'avoir une bonne vue d'ensemble leur permettra d'apporter de petites adaptations afin de continuer de travailler tout en restant motivés. En ce qui concerne l'équipe, des arrangements au niveau de la répartition du travail peuvent rendre le travail plus agréable pour tout le monde. Les tâches sont ainsi distribuées en fonction des compétences et talents présents au sein de l'équipe (en collaboration avec Dynamo).

Atelier talents

Lors de cet atelier, nous utilisons des cartes sur lesquelles figurent des talents afin de mettre en évidence vos talents et ceux de vos collègues et de renforcer une dynamique d'équipe positive.

Deuxième étage « Normes et valeurs »

Un code de conduite dans une organisation mue par ses valeurs

Les organisations dont les actions reposent sur leurs valeurs s'efforceront d'obtenir un environnement de travail et de développement optimal. Définir ensemble et véhiculer des valeurs communes dans votre organisation sont deux éléments qui vont de pair et qui déterminent par ailleurs la culture de l'organisation. La conversion de ces valeurs en un code de conduite assure un cadre clair pour une ambiance de travail positive au sein de l'organisation.

Communication respectueuse et bienveillante

Les collaborateurs restent motivés lorsqu'ils travaillent dans une ambiance positive au sein d'une organisation où le respect mutuel occupe une place centrale. Le Groupe IDEWE

propose une formation pour les supérieurs hiérarchiques et les travailleurs afin d'entrer dans un dialogue respectueux doté d'un cadre commun.

Troisième étage « Communauté de travail et direction »

Analysez votre équipe dans les détails

Afin que les membres d'une équipe puissent évoluer dans une atmosphère de travail qui les incite à se motiver les uns les autres, ils doivent avoir un but précis auquel ils adhèrent tous, et les éléments suivants doivent être réunis : un rôle et une répartition des tâches clairs, des dispositions limpides ainsi que des accords sur la prise de décision, le leadership et la concertation.

Le Groupe IDEWE peut aider votre équipe dans ces domaines. Grâce au coaching d'équipe, le supérieur hiérarchique et ses collaborateurs renforcent leur équipe afin de favoriser le partage des responsabilités, l'implication et le soutien mutuel.

Faire face au choc des générations sur le lieu de travail

Il n'est pas toujours évident pour une équipe d'apprendre à concevoir la diversité et les différences comme étant complémentaires et riches. Le Groupe IDEWE assiste les supérieurs hiérarchiques dans le cadre d'un atelier au cours duquel ils apprennent à gérer les différentes catégories d'âge et générations. L'atelier laisse entrevoir comment les différentes interprétations des valeurs de chaque génération et catégorie d'âge peuvent coexister dans le respect mutuel.

Radar Ergonomie

Le radar Ergonomie permet d'obtenir une vue complète de votre politique en matière d'ergonomie. En tant qu'organisation, vous savez dès lors où se situent vos défis pour optimiser votre politique en matière d'ergonomie.

Atelier « S'asseoir efficacement »

Comment pouvez-vous gérer correctement les risques physiques liés au travail avec des ordinateurs et autres appareils numériques ? Lors d'un atelier pratique et interactif, vous et vos travailleurs apprenez les principes de base pour l'aménagement du poste de travail. Cet atelier traite également des différents moyens possibles pour faire suffisamment d'exercice physique au cours de la journée de travail afin d'éviter de rester assis trop longtemps.

Phase 4 : évaluation et nouveau départ pour le cycle suivant

Nous pouvons aborder tous les points à améliorer identifiés et mener des actions sur plusieurs années. Différents moments d'évaluation sont prévus au cours du processus afin d'apporter

les adaptations nécessaires. Ensuite, nous entamons le cycle suivant en mettant l'accent sur d'autres points.

BUREAUX RÉGIONAUX DU GROUPE IDEWE

Contactez-nous – Nous nous ferons un plaisir de vous aider !

Antwerpen

Tél. 03 218 83 83
antwerpen@idewe.be

Bruxelles

Tél. 02 237 33 24
bruxelles@idewe.be

Gent

Tél. 09 264 12 30
gent@idewe.be

Hasselt

Tél. 011 24 94 70
hasselt@idewe.be

Leuven

Tél. 016 39 04 38
leuven@idewe.be

Mechelen

Tél. 015 28 00 50
mechelen@idewe.be

Namur

Tél. 081 32 10 40
namur@idewe.be

Roeselare

Tél. 051 27 29 29
roeselare@idewe.be

Turnhout

Tél. 014 40 02 20
turnhout@idewe.be

Services centraux :

IDEWE asbl

Tél. 016 39 04 11
info@idewe.be

IBEVE asbl

Tél. 016 39 04 90
info@ibeve.be

www.idewe.be

Notre coach en employabilité d'IDEWE se fait un plaisir de vous aider.