



Re-integratie 2.0

Wat is nieuw?

Godewina Mylle | Miet Vanhegen

KB Re-integratie 2.0

Belangrijkste wijzigingen



Medische overmacht losgekoppeld
van re-integratietraject



3 ipv 5
beslissingsmogelijkheden



Termijnen in kalenderdagen
en veelvouden van 7



Arbeidsongeschikte werknemer
na 4 weken informeren



Opstart RIT bij arbeidsongeval
of beroepsziekte

KB Re-integratie 2.0

Informeren van arbeidsongeschikte werknemers

Meldpunt inactieve werknemers

NL FR

idewe
OPTIMISING WORK ENVIRONMENTS

Via deze tool wil ik ...

Naam werkgever Verplicht

Ondernemingsnummer Verplicht

Naam werknemer Verplicht

Voornaam werknemer Verplicht

Rijksregisternummer of bisnummer Verplicht

Postadres Verplicht

E-mailadres (privé) Voorkeur

GSM nummer (privé)

Startdatum inactiviteit Verplicht

Voorkeurstaal: ☒ Nederlands ☐ Frans

☐ Ik bevestig hierbij dat de ingevulde gegevens correct zijn.

Registreren Idewe Privacy Statement

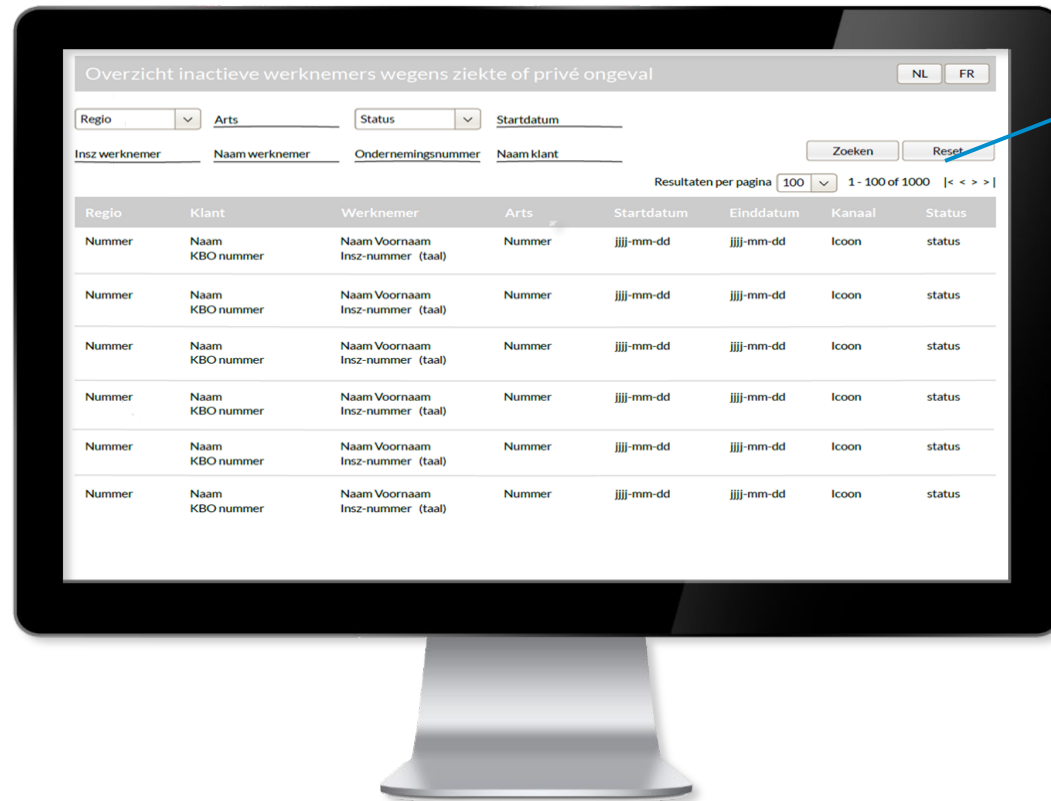
Na 4 weken arbeidsongeschiktheid kan de werkgever vanuit My IDEWE of Electra de gegevens registreren

Werknemer ontvangt communicatie (via mail, sms of brief) met link naar info op onze website

- > Voorafgaande bezoeken
- > Re-integratietrajecten

KB Re-integratie 2.0

Informeren van arbeidsongeschikte werknemers



Opvolging door IDEWE verloopt
aan de hand van een app

- > Geïnformeerde werknemers
- > Gebruikte kanaal (mail, sms of brief)

Re-integratietraject 2.0

Stappen RIT 2.0 = RIT 1.0



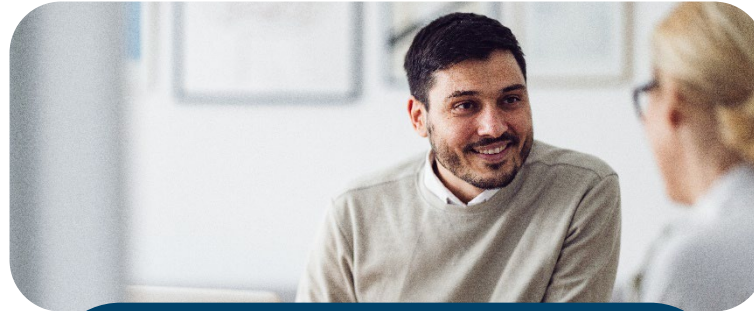
Re-integratietraject 2.0

Stap 1: Instroom



**Werknemer of zijn
behandelend arts**

Kan in eender welke fase
van zijn arbeidsongeschiktheid



Werkgever

Werknemer minstens
3 maanden* arbeidsongeschikt

OF

Werknemer legt attest voor van definitieve ongeschiktheid voor
het overeengekomen werk, opgemaakt door zijn behandelend
arts

* bij onderbreking < 14
dagen telt periode verder

Re-integratietraject 2.0

Stap 2: Beoordeling door Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA)

PA-AA kan, mits toestemming van de werknemer, overleg plegen met



Behandelende
arts



Adviserende
arts



Andere
preventie-
adviseurs



Personen die
bijdragen tot re-
integratie



Werkgever
op vraag van
werknemer

Re-integratietraject 2.0

Stap 2: Beoordeling door Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA)

A

Tijdelijk

Kan op termijn het overeengekomen werk hervatten desgevallend mits aanpassing werkpost

In afwachting kan aangepast of ander werk

B

Definitief

Ongeschikt voor overeengekomen werk
Aangepast of ander werk is mogelijk

Beroep mogelijk binnen de 21 kalenderdagen

C

Afwachtend

Re-integratiebeoordeling uitgesteld door medische redenen

Einde van RIT
Nieuw traject kan ten vroegste na 3 maanden opgestart worden

Omschrijving voorwaarden en modaliteiten voor aangepast werk

Termijn 49 kalenderdagen

Re-integratietraject 2.0

Stap 2: Beoordeling door Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA)

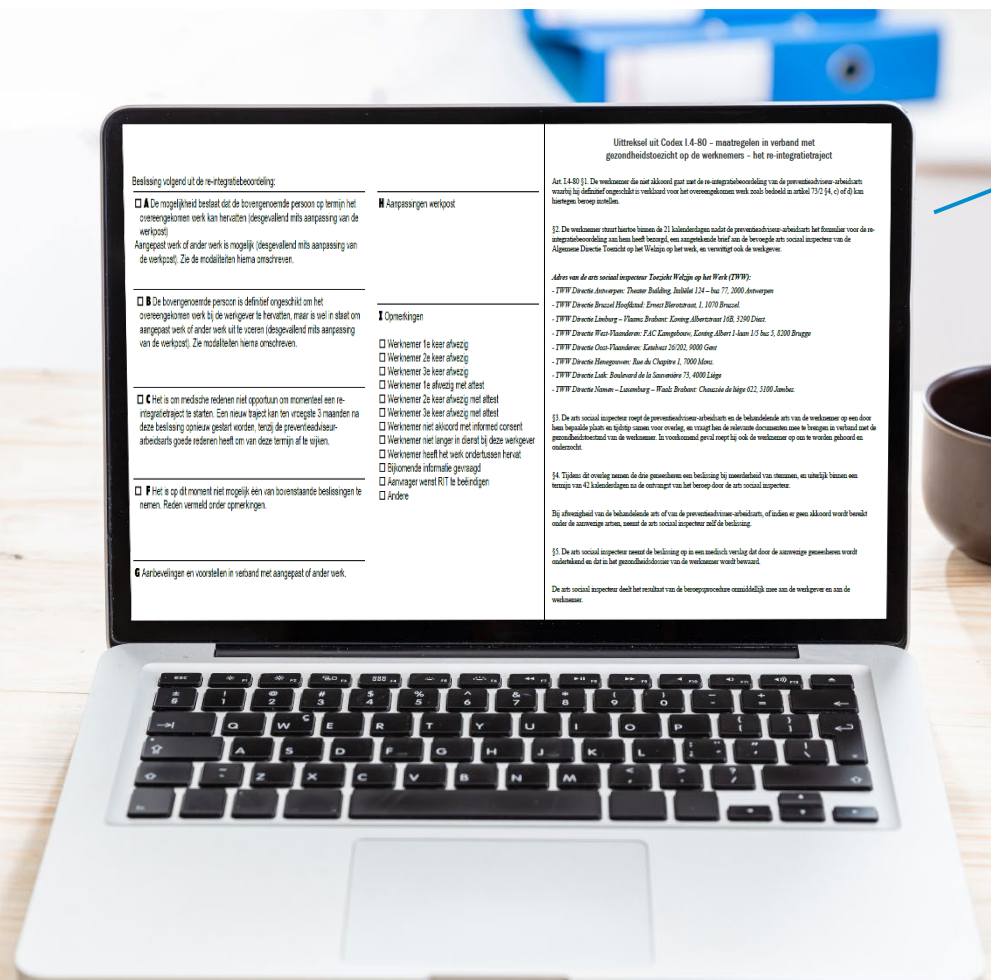


• Inspanningsverbintenis: Verzekeren dat uitnodiging werknemer bereikt

- Na 3x afwezigheid bij 3 uitnodigingen met minimaal 14 dagen tussen=einde RIT Adviserend arts en werkgever hiervan verwittigen
- Bewijslast van uitnodigingen

Re-integratietraject 2.0

Stap 2: Beoordeling door Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA)



Naast Formulier voor de Re-integratiebeoordeling volgt er toelichting over motivatie van de beslissing en informatie over mogelijkheid tot beroep

> Beroep aantekenen kan binnen termijn van 21 dagen na ontvangst

> Termijn voor behandelen van beroep wordt verlengd naar 42 dagen*
* Zelfde beroepstermijnen gelden voor het Formulier voor de gezondheidsbeoordeling

Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **plan**



Aangepast of ander werk en/of aanpassingen aan de werkpost

Aanbevelingen PA-AA

Collectief kader inzake re-integratie

Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap

Opmaak van het re-integratieplan

In overleg met werknemer en PA-AA

Personen die kunnen bijdragen
tot het slagen van de re-integratie

Termijn bij A: 63 kalenderdagen

Termijn bij B: 6 maand

Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **plan**



Aanpassingen werkpost
m.i.v. aanpassingen aan
machines, uitrusting en
hulpmiddelen



Omschrijving aangepast werk
m.i.v. aangepaste taken en
taakverdeling



Opleiding én begeleiding
Met oog op verwerven van
competenties
voor aangepast werk

Re-integratietraject 2.0

Stap 4: Goedkeuring van het plan door de werknemer



Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **verslag**

Opmaak verslag na overleg en onderzoek van concrete mogelijkheden

Toelichting van motivatie waarom technisch of objectief niet mogelijk of waarom het om gegronde redenen niet kan worden geëist

Rekening houdend met aanpassingen voor personen met handicap

Verwijzing naar indicatoren uit protocol tussen federale staat en verschillende gewesten en gemeenschappen

Termijn bij A: 63 kalenderdagen

Termijn bij B: 6 maand



Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **verslag**

Recht op redelijke aanpassingen



Handicap
ruim begrip
(Europese rechtspraak)



Verbod
(in)directe discriminatie



**Zelfstandige
discriminatiegrond**



Art. 4, 12°
wet van 10 mei 2007



Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **verslag**



Art. 4, 12° wet van 10 mei 2007

- | Passende maatregelen die in een concrete situatie en naargelang de behoefte worden getroffen om een persoon met een handicap in staat te stellen toegang te hebben tot, deel te nemen aan en vooruit te komen in de aangelegenheden waarop deze wet van toepassing is, tenzij deze maatregelen een onevenredige belasting vormen voor de persoon die deze maatregelen moet treffen.
- | Wanneer die belasting in voldoende mate wordt gecompenseerd door bestaande maatregelen in het kader van het gevoerde overheidsbeleid inzake personen met een handicap, mag zij niet als onevenredig worden beschouwd.

In Vlaanderen wordt er bvb. onder bepaalde voorwaarden ondersteuningsmaatregelen voorzien (Vb. VOP)

Re-integratietraject 2.0

Stap 3 en 4: Overleg door werkgever en opmaak van **verslag**

We houden rekening met volgende zaken



Financiële impact?



Organisatorische impact?



Frequentie en duur?



Impact op levenskwaliteit?



Impact op omgeving?



Gelijkwaardige alternatieven?

Re-integratietraject 2.0

Stap 5: uitvoering en opvolging van het plan – geen wijziging



Opvolging van re-integratieplan
door PA-AA



Bij twijfel tijdens de uitvoering
kan een werknemer een spontane consultatie vragen bij PA-AA



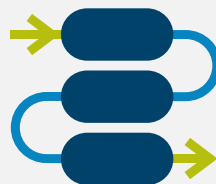
Extra aandachtspunten voor de externe dienst

Kwantitatief en kwalitatief verslag Preventieadviseur-Arbeidsarts



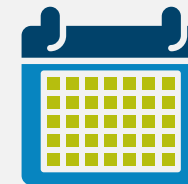
Jaarlijks kwantitatief en kwalitatief verslag

vertrouwelijkheid van
persoonsgegevens en
medisch beroepsgeheim



Kwantitatief

spontane raadplegingen,
werkhervattingen,
re-integratietrajecten,
bezoeken voorafgaand
aan de werkhervatting, ...



Kwalitatief

ervaring en problemen bij het
contacteren van
arbeidsongeschikte
werknemers
met oog op werkhervatting,
aanpassingen werkpost,...

RIT 2.0 zal beëindigd zijn...

Op het ogenblik dat



PA-AA de
werkgever
verwittigt dat
de werknemer
3x niet is
ingegaan
op uitnodiging
voor RIT



De werkgever
het re-
integratie-
formulier met
beslissing C
ontvangt van
PA-AA



De werkgever
de PA-AA en de
werknemer een
gemotiveerd
verslag bezorgt



De werkgever
het geweigerde
RIT plan van
de werknemer
bezorgt aan
de PA-AA

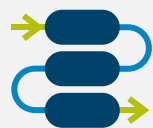


De werkgever
het
goedgekeurde
RIT plan
bezorgt aan
de PA-AA en
de werknemer



Uitbreiding toepassingsgebied Re-integratietraject 2.0

Arbeidsongevallen en beroepsziekten



Re-integratietraject
van toepassing bij
arbeidsongevallen / beroepsziekten



Na einde van tijdelijke
arbeidsongeschiktheid

**Beëindigd in overeenstemming met de
arbeidsongevallen- en beroepsziektewetgeving**

Inwerkingtreding

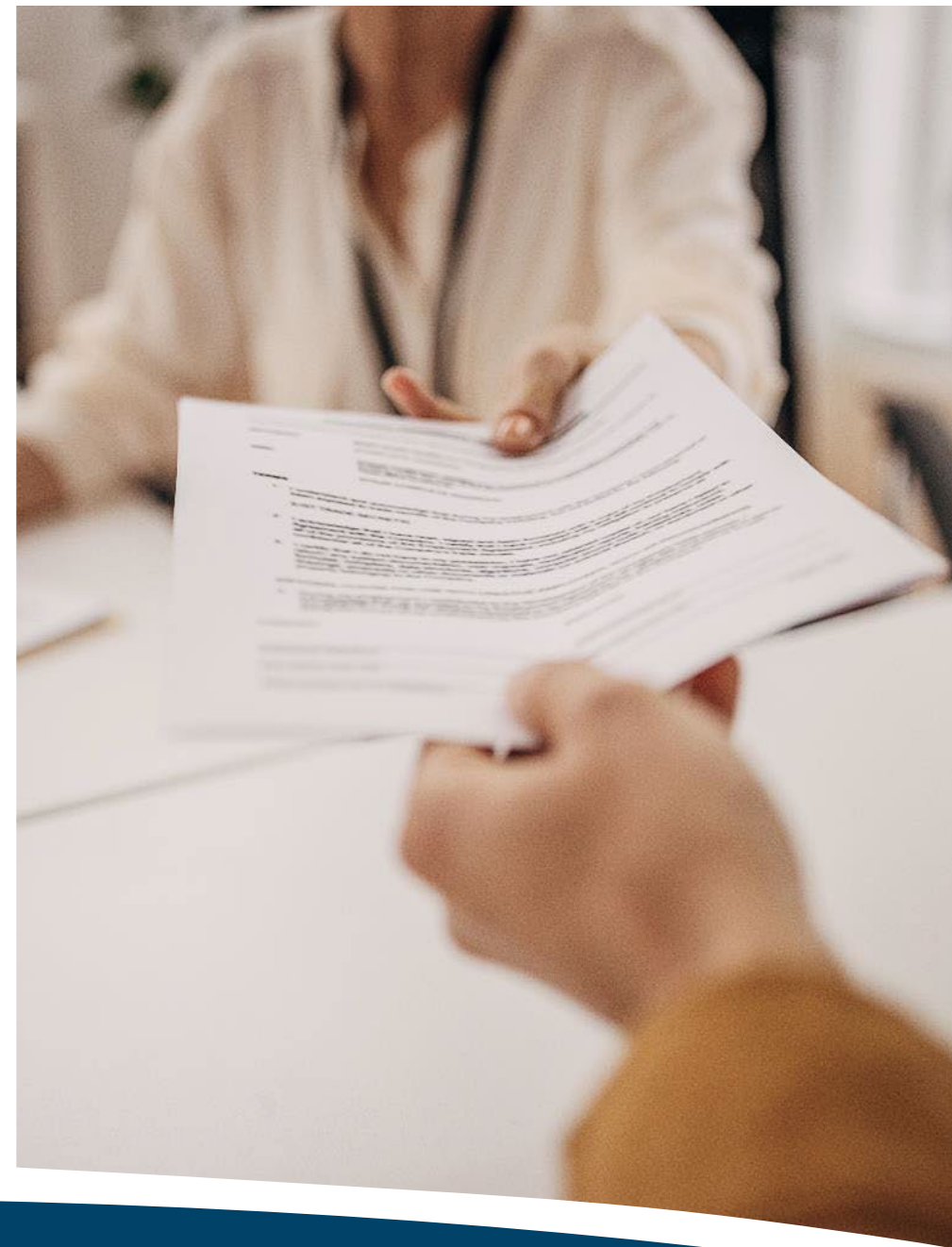
Uitzonderingen bij de aanpassingen op 1 oktober 2022: Inwerkingtreding KB

Bepaling einde RIT

Bepaling nieuwe procedure Medische overmacht

Geen overgangsmaatregelen voor lopende trajecten

- > Nieuwe regels onmiddellijk van toepassing
- > **Bv.** re-integratieverzoek vóór 1 oktober ingediend, maar waarvoor er nog geen beslissing werd genomen **vanaf 1 oktober = nieuwe beslissing (A, B, C) en termijnen**



Wanneer medische overmacht binnen RIT 2.0 in overgangsfase?



RIT 2.0 beslissing B

- | Gemotiveerd verslag werd door werkgever bezorgd aan de PA-AA en aan de werknemer
- | Re-integratieplan dat door werknemer is geweigerd werd bezorgd aan PA-AA

Waarop wordt gewacht?

Aanpassing van art. 34 van de Wet op de arbeidsovereenkomsten waarin medische overmacht wordt geregeld

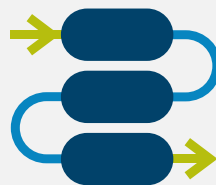
Nieuwe procedure Medische Overmacht

Onder voorbehoud



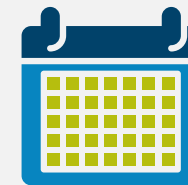
Nog niet in voege

Voorzien vanaf november –
in afwachting
overgangsmaatregel



Volledig nieuw traject voor medische overmacht

Los van re-integratietraject

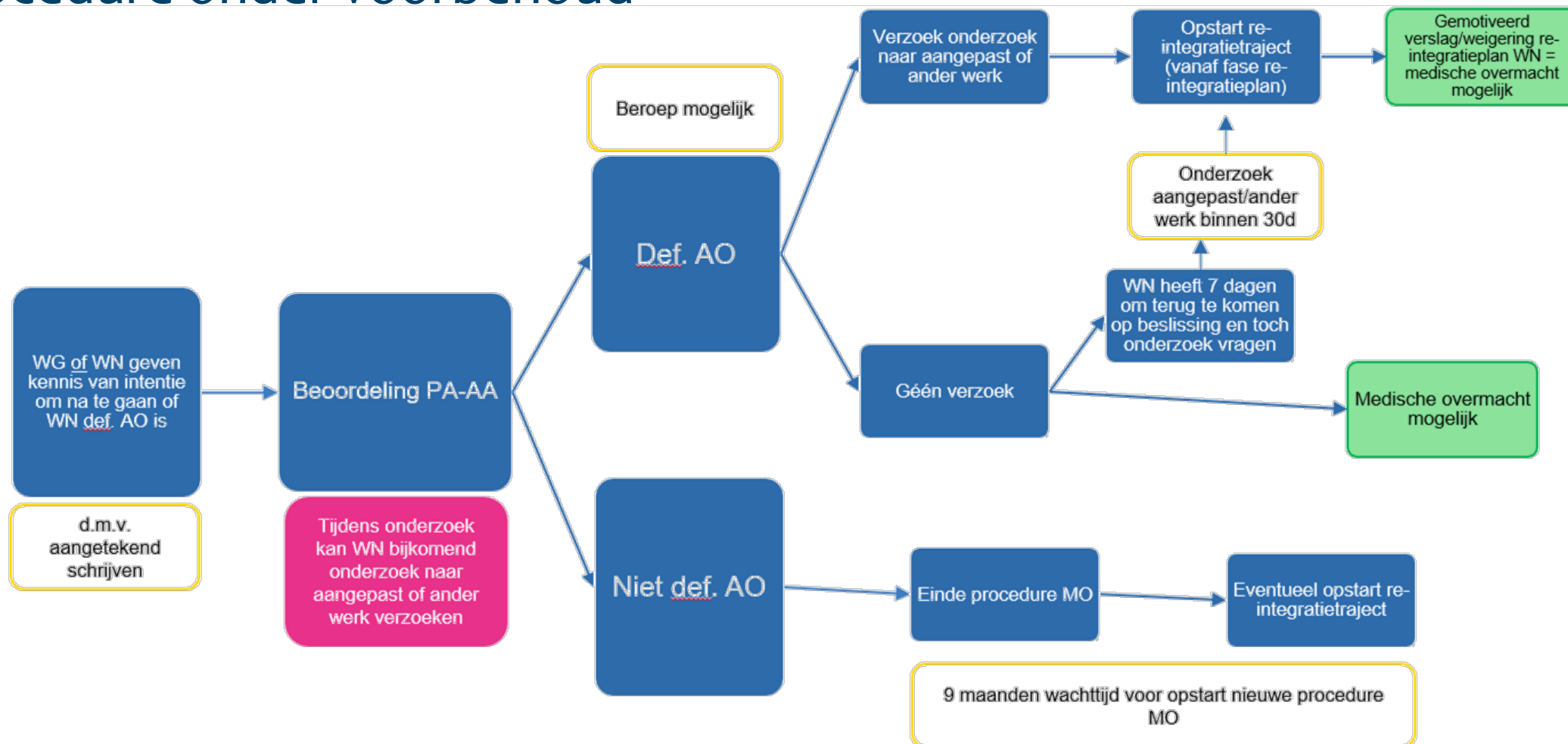


Ten vroegste vanaf 9 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid

Indien geen re-integratietraject
lopende is

Nieuwe procedure Medische Overmacht

Procedure onder voorbehoud





Extra verplichtingen voor de werkgever



PA-AA in kennis stellen van elke arbeidsongeschiktheid van 4 weken of meer = niet gewijzigd



Werknemers herinneren aan recht op bijstand door vakbond tijdens RIT traject



Bestaande verplichting om een collectief re-integratiebeleid op te zetten en regelmatig (minstens 1x per jaar) te evalueren binnen CPBW wordt versterkt

Extra verplichtingen voor de werkgever



Werkgever moet CPBW jaarlijks geglobaliseerde en geanonimiseerde elementen uit RIT plannen en verslagen bezorgen met extra te vermelden elementen:

- Stappen die werkgever heeft gezet om aangepast of ander werk te zoeken of werkpost aan te passen
- Redenen waarom geen plan kon worden opgemaakt

O.b.v. verslag PA-AA en info werkgever moet beleid regelmatig (minstens 1 x per jaar) worden geëvalueerd in aanwezigheid van PA-AA, en andere bevoegde PA en zo nodig aangepast om algemeen welzijnsbeleid te verbeteren

Groep IDEWE en Acerta

Godewina Mylle



Hoofdkantoor

Interleuvenlaan 58
3001 Heverlee
Tel. +32 16 39 04 11



Website

www.idewe.be
www.ibeve.be



E-mail

info@idewe.be
info@ibeve.be

Miet Vanhegen

Hoofdkantoor

Diestsepoort 1
3000 Leuven
Tel. +32 16 24 52 28



Website

www.acerta.be



E-mail

info.consult@acerta.be



Thank you