

Verzoek om vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk

WERKGEVER

Gelieve alle velden correct in te vullen. Deze gegevens zijn absoluut noodzakelijk om uw aanvraag correct te kunnen verwerken. Als er gegevens ontbreken, moeten wij u opnieuw contacteren voordat we de aanvraag kunnen verwerken.

De ondergetekende werkgever (naam, voornaam en adres van de werkgever, natuurlijke persoon of rechtsvorm, naam en zetel van de onderneming of instelling):

verzoekt de preventieadviseur-arbeidsarts de bijzondere procedure vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk op te starten voor: de heer/mevrouw (naam, voornaam van de te onderzoeken persoon)

Geboortedatum: / /

INSZ-nummer:

Adres: Straat:

Nummer:

Postbus:

Postcode:

Gemeente:

E-mailadres betrokken werknemer (professioneel):

E-mailadres betrokken werknemer (privé):

Gsm/Tel. (professioneel):

Gsm/Tel. (privé):

Verbond mutualiteit werknemer:

(kleef hier de sticker of noteer het bondnummer)

Huidig overeengekomen werk:

Startdatum van de arbeidsongeschiktheid: / /

Het moet gaan om een ononderbroken arbeidsongeschiktheid sedert minstens 9 maanden.

Deze bijzondere procedure kan niet worden opgestart:

- *wanneer de werknemer tijdens deze periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft, tenzij de werknemer binnen de eerste 14 dagen van de werkhervatting opnieuw arbeidsongeschikt is geworden.*
- *zolang er nog een re-integratietraject loopt.*

De preventieadviseur-arbeidsarts nodigt de werknemer drie keer uit voor een onderzoek, overeenkomstig de bepalingen van artikel I.4-82/1, §2: als de werknemer niet ingaat op de uitnodiging, deelt de preventieadviseur-arbeidsarts dit mee aan de werkgever en is de bijzondere procedure beëindigd.

Bedrijfsnaam:

Naam personeelsverantwoordelijke HRM:

Functie contactpersoon:

Tel. contactpersoon:

E-mail contactpersoon:

Naam leidinggevende:

Datum en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde:

 / /

Vermelding voor de werknemer:

1. Bij vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, heeft u het recht om, overeenkomstig de bijzondere procedure in boek I, titel 4, hoofdstuk VI, afdeling 3, van de codex over het welzijn op het werk, aan de preventieadviseur-arbeidsarts te vragen dat de mogelijkheden voor aangepast of ander werk onderzocht worden.
2. U kunt zich tijdens deze procedure laten bijstaan door de vakbondsafvaardiging van de onderneming (overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen).

Deze aanvraag moet aangetekend verstuurd worden naar de werknemer, én naar onze regionale klantenservice.