

Procedure zwangerschaps- en borstvoedingsverlof



PROCEDURE IDEWE:

Tijdens de zwangerschap

- De zwangere werknemster komt op consultatie bij IDEWE omwille van zwangerschap.
- IDEWE noteert op het **formulier voor de gezondheidsbeoordeling** (FGB) onder vak D een voorwaardelijke geschiktheid voor de duur van de zwangerschap en informatie over eventuele vrijstelling tijdens borstvoeding.
- De **werkgever** vult het **getuigschrift moederschapsuitkering - mutualiteit** in en voegt een kopie van het formulier voor gezondheidsbeoordeling toe.
- De **werkneemster** bezorgt beide formulieren aan haar mutualiteit, die op basis hiervan de vervangende uitkering zal toekennen.

Na de bevalling

- De pas bevallen werknemster komt op consultatie bij IDEWE omwille van borstvoeding als:
 - er hiervoor risico's zijn op de werkvloer;
 - er ernstige problemen zijn met de baby (prematuuriteit <34 weken of een geboortegewicht van <2kg).
- IDEWE noteert op het **formulier voor de gezondheidsbeoordeling** (FGB) onder vak D een voorwaardelijke geschiktheid met de vrijstelling tijdens borstvoeding.
- Aan de hand van een **attest van de huisarts of Kind en Gezin** attesteert de moeder aan de werkgever dat ze borstvoeding geeft.
- De **werkgever** vult een **nieuw getuigschrift** moederschapsuitkering - mutualiteit in en voegt opnieuw een kopie van het formulier voor gezondheidsbeoordeling toe.
- De **werkneemster** bezorgt de **drie documenten** (getuigschrift, FGB en attest huisarts of Kind en Gezin) aan haar mutualiteit.

Bij de **werkhervatting** na bevalling en borstvoedingsverlof moet de **werkneemster** een afspraak maken bij de arbeidsarts. Deze consultatie moet ingepland worden **binnen 10 dagen na de werkhervatting**.