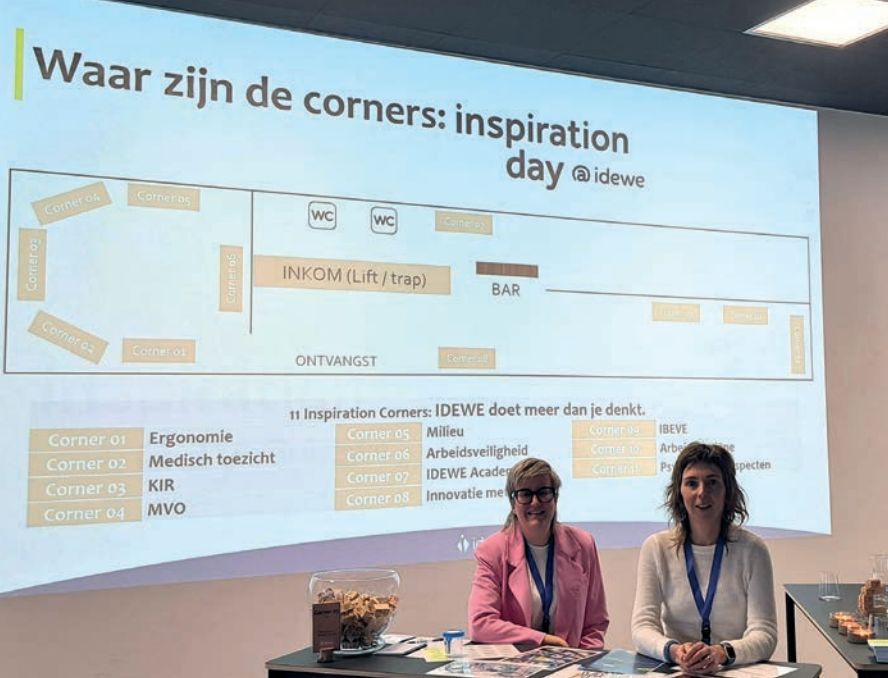




KIR

Knowledge, Information & Research

JAARVERSLAG 2025

Inhoud

Voorwoord	3
Terugblik op 2025	3
Vooruitblik naar 2026	3
Innovatie	5
Developing Compassionate Workplaces in Europe – EU-CoWork	6
D-STRESS – Digitale ondersteuning bij stressherstel	8
EPHOR toolbox – Sensoren in actie	9
Flanders exposome – Pilot project	10
Implementatie en promotie van OiRA in België – Case study	11
Suïcidepreventie op de werkvloer	12
Welzijn van kankerpatiënten op de werkvloer	14
Onderzoek	17
Absenteïsme-analyses	18
Adaptive offices	19
Arbeidsgezondheidsdata en kankerregistraties gekoppeld met BOCCA-database	20
Nieuwste inzichten uit het gezondheidrapport 2024	22
Pandemic preparedness – Deelname aan het Belgian pandemic intelligence network	23
Panelstudie – betekenis van werk in een digitale wereld	24
Wat investeren in de mentale gezondheid van werknemers kan opleveren	26
Work-related cardiovascular diseases	27
Creative Connect Centre	28
Documentatiedienst	29
Overzicht IDEWE-publicaties 2025	30
Artikels	30
Eindwerken	32
Rapporten	33
Andere	33
Boeken	33

Voorwoord

2025 was voor het Knowledge, Information & Research-departement van IDEWE een jaar van groei, innovatie en samenwerking. We blikken terug op een rijk gevuld jaar waarin diverse projecten, studies en opdrachten voor klanten onze missie versterkten: bijdragen aan een gezondere en veiligere werkvloer. Dankzij de inzet van ons team en de nauwe samenwerking met partners en klanten, bouwden we onze rol als kennis- en adviespartner verder uit.

Terugblik op 2025

Het afgelopen jaar stond in het teken van wetenschappelijke verdieping en praktijkgerichte innovatie. Projecten zoals D-stress en het HORIZON-project 'Compassionate workplaces' brachten nieuwe inzichten rond stressdetectie en welzijn op het werk. De ontwikkeling van de suicidepreventietoolbox samen met het Vlaams Expertisecentrum Suicidepreventie (VLESP) en het traject rond Welzijn op de werkvloer voor kankerpatiënten in opdracht van Kom Op tegen Kanker onderstreepten onze maatschappelijke betrokkenheid.

Met D-stress, Adaptive offices en het project rond datamining en sensoren in samenwerking met het Nederlandse TNO, zetten we in op technologische innovatie en data-gedreven preventie. De panelstudie 'Betekenis van werk in een digitale wereld' en onze onderzoekslijn rond return on prevention leverden waardevolle inzichten die het beleid en onze dienstverlening ondersteunen.

We werkten samen met klanten in co-creatie, verwerkten verzuimgegevens op maat van de klant en vierden de eerste verjaardag van het Creative Connect Centre. Events zoals de Nationale dagen voor arbeidsartsen, consortiummeetings in het kader van nationale en internationale projecten en onze deelname aan het European Congress of Work and Organizational

Psychology in Praag versterkten onze zichtbaarheid en expertise.

Internationaal droegen we bij aan de EU-OSHA OiRA Belgian Case Study en EU-OSHA Cardiovascular diseases.

Vooruitblik naar 2026

Onze nieuwe strategische nota voor 2026-2027 vormt het kompas voor onze toekomstige werking. We bouwen verder aan drie pijlers:

- 1. Activiteiten voor klanten.** We versterken onze consultancy activiteiten en digitaliseren processen, met focus op *evidence-based* oplossingen zoals *surveys as a service* en *return on prevention*.
- 2. Kennis en informatie.** We onderzoeken hoe digitalisering en automatisering helpen om beter in te spelen op behoeften van werkgevers en werknemers, zodat kennis en informatie efficiënt kunnen worden ingezet en zorgen voor meer impact.
- 3. Onderzoek, innovatie & valorisatie.** We werken mee aan vernieuwende preventieprojecten die aansluiten bij onze strategie en die praktische oplossingen bieden voor de uitdagingen van onze klanten. Hiervoor zijn externe cofinanciering en samenwerking met kennisinstellingen en technologiebedrijven essentieel. De resultaten van ons onderzoek zetten we om in commerciële én maatschappelijke waarde.

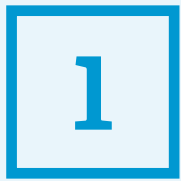
Met deze ambities kijken we vol vertrouwen naar 2026. We blijven bouwen aan een toekomstgerichte en impactvolle werking waarin kennis, innovatie en samenwerking centraal staan. Samen met onze partners en klanten zetten we ons in voor een gezonde, veilige en inclusieve werkvloer.

Zet jouw organisatie graag de schouders onder een onderzoeks- of innovatieproject waarmee we het welzijn van werknemers verbeteren?

Neem dan contact op met sofie.vandenbroeck@idewe.be of kir@idewe.be.

Beluister de podcast waarin Sofie Vandenbroeck vertelt wat we onderzoeken, hoe we dat doen en waarom het zo waardevol is.





Innovatie

Developing Compassionate Workplaces in Europe – EU-CoWork	6
D-STRESS – Digitale ondersteuning bij stressherstel	8
EPHOR toolbox – Sensoren in actie	8
Flanders exposome – Pilot project	10
Implementatie en promotie van OIRA in België – Case study	11
Suïcidepreventie op de werkvloer	12
Welzijn van kankerpatiënten op de werkvloer	14

Developing Compassionate Workplaces in Europe

EU-CoWork



Team

Ellen Delvaux

Berend Vanwonterghem

Sofie Vandenbroeck

Elke Velle

Lindsay Digneffe

Partners

VUB (trekker - BE), IDEWE (BE), Athens University of Economics and Business (GR), Luleå University of Technology (SE), Karolinska Institutet (SE), University of Graz (AT), Sorgenetz (AT), University of Sheffield (UK), Health & Safety Executive (UK)

Gesubsidieerd door

Europese Unie

Timing

januari 2024 – december 2028

Status

lopend

Verlies, mantelzorg, ziekte en rouw zijn wezenlijke aspecten van het dagelijkse leven en toch zijn dit vaak taboeonderwerpen op de werkvloer. Gezien we een groot deel van de tijd op het werk doorbrengen, is het cruciaal dat werknemers ook daar steun ervaren wanneer ze in aanraking komen met deze thema's. Werkgevers, leidinggevenden en collega's die begrip tonen en een luisterend oor bieden, betekenen veel voor iemands welzijn en veerkracht. Een gebrek daaraan heeft impact op het welzijn, ziekteverzuim en de creativiteit van werknemers.

Het EU-CoWork-project 'Developing Compassionate Workplaces in Europe for the digital and green work environment to protect employees' mental and physical health and wellbeing' onderzoekt hoe werkgevers en werknemers samen een ondersteunende werkomgeving kunnen vormgeven zodat collega's in moeilijke tijden zich geholpen en gesteund voelen. IDEWE en de VUB ontwikkelen, in een Europees consortium en samen met een selectie van 12 organisaties verspreid over de deelnemende landen, interventies om de juiste ondersteuning te bieden op het werk en onderzoeken er ook de impact van. De interventies ontstaan in co-creatie met de deelnemende organisaties en hun werknemers, om zo optimaal aan te sluiten bij de specifieke noden van hun context.

Het onderzoeksproject startte in januari 2024 en loopt tot december 2028. Dit internationaal onderzoek loopt gelijktijdig in Oostenrijk, Zweden, het Verenigd Koninkrijk, Griekenland en Vlaanderen.

Van 21 tot 23 oktober 2025 vond in Athene de consortium meeting plaats rond Compassionate Workplaces, georganiseerd door onze Griekse partner Athens University of Economics and Business. Tijdens de bijeenkomst bespraken we de voortgang van het project, deelden we inzichten uit de deelnemende organisaties en doken we in de eerste resultaten van de data-analyse.

Vanuit de verschillende expertises bouwen we samen aan werkplekken waar meer aandacht is voor menselijkheid, verbondenheid en zorg — ook wanneer het gaat om moeilijke thema's. Het was een waardevolle stap in ons gezamenlijk streven naar warmere, meer compassievolle werkomgevingen.



Meer weten?

- [EU CoWork website](#)
- [EU CoWork LinkedIn Group](#)
- [Contacteer KIR](#)



**Funded by
the European Union**



D-STRESS

Digitale ondersteuning bij stressherstel

Team

Stijn Keyaerts

Liesbeth Daenen

Janne Goossens

Partners

KU Leuven

(Computerwetenschappen & contextuele psychologie),

Cegeka, Faresa

Gesubsidieerd door

VLAIO

Timing

januari 2025 – december 2026

Status

lopend



Chronische stress is een belangrijke oorzaak van langdurige uitval op het werk. Vooral wanneer het herstel van dagelijkse stress vertraagt, stijgt het risico op burn-out en depressie. Volgens het RIZIV¹ steeg tussen 2017 en 2022 het aantal werkgerelateerde arbeidsongeschiktheden door deze aandoeningen met 44% tussen 2018 en 2023. In 2022 was één op de vier langdurige werkongeschiktheden in België het gevolg van burn-out of depressie. Bovendien kan de zorgsector de stijgende vraag naar mentale ondersteuning niet bijbenen.

D-STRESS wil deze kloof verkleinen door vertraagd stressherstel vroegtijdig op te sporen en laagdrempelige ondersteuning aan te bieden. Het project zet in op een gemengde aanpak waarbij digitale ondersteuning hand in hand gaat met opvolging door zorgprofessionals.

D-STRESS zet in op:

- **Slimme gesprekstechnologie.** De digitale gesprekspartner geeft gepersonaliseerd advies en ondersteunt bij acute stressmomenten.
- **Risicodetectie.** Via patroonherkenning worden signalen van vertraagd stressherstel opgespoord.
- **Mensgerichte AI.** Zorgprofessionals volgen via een interface de voortgang en stemmen interventies af.

Via workshops en co-designsessies brachten we de noden en verwachtingen van werknemers en zorgprofessionals in kaart. Deze inzichten vormden de basis voor het iteratief ontwikkelingsproces van de digitale gesprekspartner.

In april 2026 start een pilootstudie waarin we de effectiviteit, gebruikservaring en haalbaarheid van de aanpak evalueren in echte werkomgevingen. De resultaten vormen de basis voor een grootschalige effectiviteitsstudie. Als de technologie veilig en effectief blijkt, streven de partners naar integratie in bestaande zorgsystemen.



Meer weten?

- [Demo app](#)
- [Demo dashboard](#)
- ["Arbidsongeschiktheid in 2023: Hoeveel mensen in invaliditeit door depressie of burn-out? Hoeveel kost dat aan uitkeringen?" RIZIV](#)
- [Contacteer KIR](#)

¹ Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

EPHOR toolbox

Sensoren in actie



EPHOR (Exposome Project for Health and Occupational Research) is een vijfjarig Europees onderzoeksproject dat het exposoom van het werkende leven onderzoekt – een belangrijke factor bij niet-overdraagbare ziekten. Het project maakte deel uit van het European Human Exposome Network (EHEN) waarin 20 landen samenwerken aan innovatieve oplossingen. IDEWE speelde een actieve rol door praktijkervaringen en co-creatie te verbinden met wetenschappelijk onderzoek.

Traditionele meetmethoden zijn vaak tijdrovend en duur, waardoor ze maar een beperkt beeld geven van blootstelling. Nieuwe sensortechnologieën maken het mogelijk om continu, kostenefficiënt en op meerdere plaatsen tegelijk te meten. Hierdoor krijgen bedrijven en preventiediensten een beter inzicht in piekblootstellingen, variaties tussen werknemers en de impact van specifieke activiteiten.

Uit de focusgroepsgesprekken (2022) en de Europese noden- en behoefteanalyse (2023) bleek een nood aan duidelijke richtlijnen rond het gebruik van deze *low-cost* sensoren. Vervolgens werkten we in co-creatie met arbeidshygiënist uit verschillende landen een toolbox uit. (2024)

Vanaf 2025 is de toolbox beschikbaar en klaar voor gebruik in de praktijk. Deze toolbox werd ontwikkeld op basis van internationale input en praktijkervaring, en geeft bedrijven en preventiediensten concrete handvaten om *low-cost* luchtsensoren verantwoord en effectief in te zetten voor blootstellingsbeheer. Deze bevat praktische richtlijnen, sjablonen en infografieken om sensoren op een verantwoorde manier te integreren in het preventiebeleid en beantwoordt vragen zoals:

- Waarom *low-cost* luchtsensoren gebruiken voor het beheren van beroepsmatige blootstellingen?
- Hoe kunnen we de betrokkenheid van werknemers vergroten?
- Hoe borgen we kwaliteit?
- Hoe gaan we aan de slag met het beheer en de analyse van *low-cost* luchtsensorgegevens?

De toolbox ondersteunt zo risicobeheer en stimuleert ook *worker science*: werknemers worden actief betrokken bij het meten en begrijpen van hun eigen blootstelling. Dit vergroot het bewustzijn en motiveert tot veiliger gedrag. Bovendien maken sensoren het mogelijk om de effectiviteit van beheersmaatregelen continu te evalueren, wat leidt tot slimmere preventiestrategieën en gezondere werkplekken.

Team

Janne Goossens
Sofie Vandenbroeck
Liesbeth Daenen
Whitney Van den Brande

Partners

KU Leuven,
 TNO en IOM

Gesubsidieerd door

European Union's
 Horizon 2020
 Research and
 Innovation program

Timing

februari 2022 – juni 2025

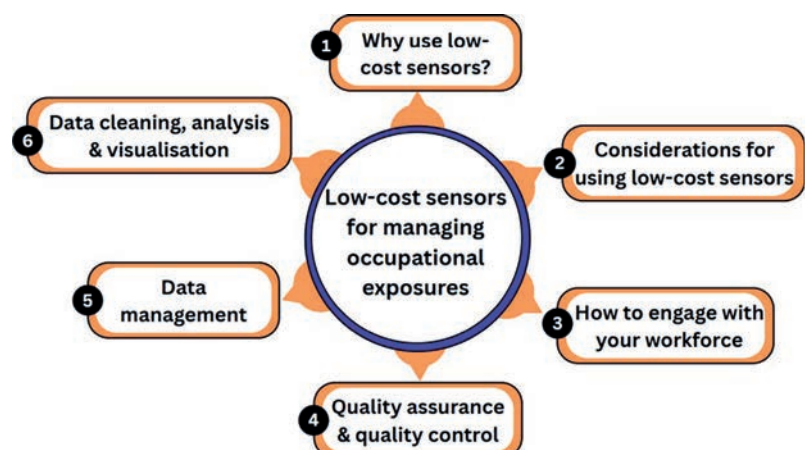
Status

afgerond



Meer weten?

- [EPHOR Toolbox](#)
- [Blog about cocreation of tool in EPHOR](#)
- [Contacteer KIR](#)



Flanders exposome

Pilot project

Team

Hilde De Raeve

Janne Goossens

Sofie Vandenbroeck

Dit pilootproject onderzoekt of een sentinel surveillance-platform (HSSP) bruikbaar en haalbaar is in de praktijk.

Partners

KU Leuven, VITO,

UAntwerpen, UGent

HSSP is een platform voor het verzamelen van gegevens over blootstelling aan zorgwekkende stoffen. Daarnaast faciliteert het ook netwerken, zet het gerichte studies op en volgt het specifieke gezondheidsuitkomsten. Het platform werd ontwikkeld om surveillancepraktijken in de arbeidsgeneeskunde te ondersteunen en een netwerk van getrainde professionals op te bouwen.

Gesubsidieerd door

Fonds voor

Wetenschappelijk

onderzoek (FWO)

In dit pilootproject werd tijdens de periodieke medische onderzoeken toluëenblootstelling gemeten bij 22 werknemers. Deze werknemers hadden een potentieel risico op toluëenblootstelling (geïdentificeerd via risicocode 1262 in het medisch dossier). Biomonitoring gebeurde via urinemonsters (o-cresol) en via een online vragenlijst (REDCap) werden gegevens over demografie, blootstelling, medische voorgeschiedenis en persoonlijke gewoonten verzameld.

Timing

januari 2023 –

januari 2026

Uit de resultaten van deze pilootstudie bleken de biomonitoringswaarden voor toluëen ruim onder de vastgestelde grenswaarden te liggen. Er werd geen aanwijzing gevonden voor relevante blootstelling bij de deelnemende werknemers. Dit bevestigt dat de preventiemaatregelen op de werkvloer vandaag goed werken.

Status

lopend

Om daarnaast te begrijpen hoe het platform in de praktijk werkt, verzamelden we ervaringen van arbeidsartsen en -verpleegkundigen via vragenlijsten en interviews. Deze feedback helpt ons het systeem verder te verfijnen en klaar te maken voor bredere toepassing. Uit deze resultaten bleek dat biomonitoring via het HSSP technisch haalbaar is en dat er een aantal verbeterpunten zijn.

Als volgende stappen in dit project willen we

- het netwerk van arbeidsgeneeskundigen en -verpleegkundigen, ook buiten IDEWE, uitbreiden;
- de gebruiksvriendelijkheid van het HSS-platform verbeteren;
- HSSP verder integreren in de dagelijkse praktijk van arbeidsgeneeskunde;
- de studie SLOW starten: slaap en werkstress bij ploegendienst in de zorg, onderzocht met wearables en vragenlijsten.



Meer weten?

- [Human Sentinel](#)
- [Contacteer KIR](#)

Implementatie en promotie van OiRA in België

Case Study

In juni 2025 publiceerde het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) een nieuwe casestudie die de Belgische vooruitgang in het gebruik van OiRA²-tools belicht.

Centraal in deze publicatie staat het werk van IDEWE (KIR) omdat we actief bijdroegen aan de totstandkoming van deze case. Onze expertise en praktijkervaring vormden een belangrijke basis voor het beschrijven van de succesfactoren achter de brede implementatie van OiRA in België.

Sinds België in 2013 toetrad tot de OiRA-gemeenschap, ontwikkelde de FOD Werkgelegenheid samen met diverse partners – waaronder IDEWE (KIR) – 35 sector- en themaspecifieke risicobeoordelingstools. Deze tools bestrijken een breed spectrum, van kapperszaken tot landbouwbedrijven, en omvatten ook modules rond onder meer psychosociale risico's. Alle OiRA-tools sluiten volledig aan bij de codex over het welzijn op het werk, waardoor dit micro- en kleine ondernemingen in staat stelt te voldoen aan de wettelijke vereisten en dit op een laagdrempelige manier.

IDEWE (KIR) speelde een actieve rol in de ontwikkeling en promotie van verschillende OiRA-instrumenten. In onze bijdrage aan de casestudie benadrukken we hoe gerichte samenwerking, praktijkgerichte expertise en voortdurende sensibilisering leidden tot een toename van het gebruik van OiRA binnen kmo's. Het resultaat is een groeiende groep ondernemingen die betere ondersteuning krijgt in hun streven naar veilige en gezonde werkplekken.

Team

Hilde De Raeve
Filip Pelgrims

Gesubsidieerd door

EU-OSHA

Timing

september 2024 –
juni 2025

Status

afgerond



Meer weten?

- www.uwrisicoanalyse.be voor alle beschikbare tools
- [Casestudy - Strategische partnerschappen voor de uitvoering en bevordering van OiRA in België](#)

² Een OiRA (Online interactive Risk Assessment) is een gratis, gebruiksvriendelijke online tool, ontwikkeld door het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk (EU-OSHA), die micro- en kleine bedrijven helpt bij het uitvoeren van een verplichte risicoanalyse (RI&E) voor de werkvloer, door hen stap voor stap te begeleiden bij het identificeren van risico's en het opstellen van een actieplan voor veiligheid en gezondheid.

Suicidepreventie op de werkvloer

Team

Lauren Blockmans
Ellen Delvaux
Sofie Vandenbroeck

Partners

Vlaams
 Expertisecentrum
 Suicidepreventie
 (VLESP)

Gesubsidieerd door

Vlaamse Overheid
 (Departement Zorg
 en Departement
 Werk en Sociale
 Economie)

Timing

september 2023 –
 december 2025

Status

implementatie

België heeft één van de hoogste suïdecijfers in Europa. Alleen al in Vlaanderen overlijden elke dag gemiddeld 2,4 mensen door zelfdoding. Dat is een harde realiteit en tegelijk ook een krachtige oproep tot actie. Daarom werkt de Vlaamse Overheid sinds 2006 aan het Vlaams Actieplan Suicidepreventie (VAS). Het meest recente plan, VAS III, goedgekeurd in 2023, stelt een duidelijk doel voorop: tegen 2030 het aantal zelfdodingen met 10% verminderen ten opzichte van 2020.



Eén van de pijlers van dit plan is het versterken van de deskundigheid van professionals en sleutelfiguren op de werkvloer. Werknemers brengen een groot deel van hun tijd op het werk door, waardoor de werkvloer een goede context is om tijdig signalen van suïcidaliteit op te vangen en hulp te bieden. Om organisaties hierin te versterken, ontwikkelden we een praktische en gebruiksvriendelijke toolbox samen met het Vlaams Expertisecentrum Suicidepreventie (VLESP), met gezamenlijke financiering vanuit de beleidsdomeinen Welzijn en Werk van de Vlaamse Overheid.

In 2024 voerden we een uitgebreide nodenbevraging en analyse uit bij werknemers met suïcidale gedachten, sleutelpersonen binnen organisaties en inhoudelijke experts. Hun inzichten vormden de basis voor een eerste prototype, dat we in 2025 uittestten in een pilootstudie bij een twintigtal organisaties. Dankzij hun waardevolle feedback konden we de toolbox verder verfijnen en optimaliseren.

Het resultaat is een gratis online toolbox die organisaties concrete handvaten biedt: een presentatie om het thema intern aan te kaarten, een e-learning, praktische steekkaarten met o.a. gesprekstechnieken, nazorg, sensibiliseringsmateriaal en een helder stappenplan om een suicidepreventiebeleid op te zetten.

Op 25 november vond het lancerings- en netwerkevent rond suicidepreventie op de werkvloer plaats, het resultaat van twee jaar intensieve samenwerking tussen IDEWE en VLESP, met financiële steun van het Departement Zorg en Departement Werk (WEWIS) van de Vlaamse Overheid. Kirsten Pauwels (VLESP) lichtte toe hoe werk zowel risicofactoren als beschermende factoren kan bevatten, en waarom organisaties een cruciale rol spelen in vroegtijdige signalering en doorverwijzing. Daarna werd de toolbox voorgesteld, een praktisch en gebruiksvriendelijk instrument dat organisaties helpt om suicidepreventie duurzaam te verankeren.

Graag benadrukken we dat preventie een gedeelde verantwoordelijkheid is, dat oefenen essentieel blijft en dat managementbetrokkenheid het fundament vormt voor een gedragen beleid.

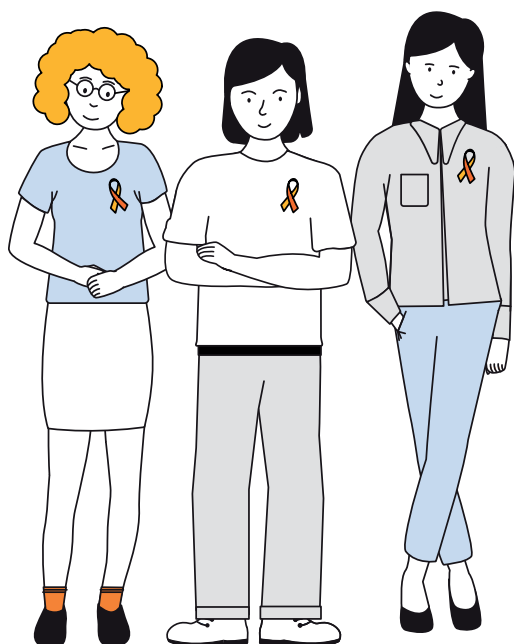
Denk je aan zelfmoord en heb je nood aan een gesprek, dan kun je terecht bij de Zelfmoordlijn op het nummer 1813 of via www.zelfmoord1813.be



Meer weten of dit project?

- www.zelfmoord1813.be/toolbox-werk
- [Contacteer KIR](#)





Welzijn van kankerpatiënten op de werkvloer

Team

Ellen Delvaux

Lauren Blockmans

Sofie Vandenbroeck

Gesubsidieerd door

Kom Op Tegen

Kanker

Timing

februari 2024 –
maart 2025

Status

afgerond

“Wanneer de behandeling stopt, valt ook de structuur weg.” Dat is een zin die we vaker hoorden in onze interviews. En het toont meteen de kern van het probleem: werken tijdens of na kanker is geen lineair pad. Naast de fysieke belasting, is het ook emotioneel zwaar, administratief complex en vaak sociaal uitdagend. Werknemers botsen op onzekerheid, vermoeidheid, verlies van controle en financiële stress. Tegelijk worstelen werkgevers, leidinggevend en preventiediensten met hun rol in dit proces.

Met het project ‘Welzijn van kankerpatiënten op de werkvloer: de rol van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk’ wilden we precies die kloof dichten.

Doorheen het project volgden we 4 fases:

1. het in kaart brengen van verschillende initiatieven in de werksetting rond kanker;
2. inzicht krijgen in de ervaringen van werknemers met en na kanker;
3. het capteren van noden van preventieadviseurs;
4. het uitwerken van een praktische gids die de rol van de externe dienst versterkt.

In totaal spraken we met 17 werknemers en organiseerden we vier co-creatiesessies met 21 preventieadviseurs uit verschillende EDPBW's. Hun input vormt het hart van deze gids.

De gids volgt de realiteit van werknemers via zes sleutelfases: van het moment van diagnose, doorheen behandeling en verkenning van terugkeer naar werk, over de eerste weken op de werkvloer, tot het vinden van een nieuw evenwicht en het leven met of na kanker.

Elke fase brengt eigen behoeften mee – en vraagt een andere rol en aanpak van de externe dienst en andere actoren in het verhaal.

In elk fase beschrijven we welke actoren betrokken zijn, welke oefeningen en gesprekstips ondersteuning bieden en welke doorverwijskanalen relevant zijn. Het resultaat is een concreet, toegankelijk instrument dat inspeelt op de realiteit van werknemers én op de uitdagingen van preventiediensten. Met deze gids willen we preventieadviseurs sterker maken in hun rol als brugfiguur: tussen werknemer, werkgever en medische context.



Meer weten of dit project?

- [Kom Op Tegen Kanker](#)
- [Contacteer KIR](#)

**Kom op
tegen Kanker**



Welzijn van werknemers met kanker

De rol van de externe preventiedienst

Ellen Delvaux, Lauren Blockmans



Met steun van
Kom op tegen Kanker



1. Bestaande initiatieven met betrekking tot kanker in de werksetting in kaart brengen
2. Perspectief van de werknemers met kanker in relatie tot werk in kaart brengen
3. Noden en behoeften van preventieadviseurs en -deskundigen van EDPBW in kaart brengen
4. Gebruikersgids opstellen voor EDPBW om werknemers met kanker optimaal te begeleiden

HOOFDSTUKKEN

1. De onzekerheid van de eerste fase
2. Periode van behandeling
3. Verkenning (terug naar) werk
4. Werkhervatting eerste twee weken
5. Begeleiding naar een nieuw evenwicht
6. Werken met/na kanker

INHOUD PER HOOFDSTUK

- Actoren
- Oefeningen
- Doorverwijskanalen
- Gesprekstips

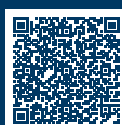
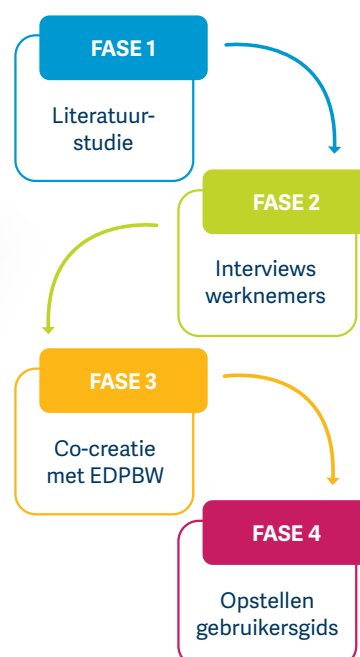


BELEIDSAANBEVELINGEN

1. Stimuleer een geïntegreerde benadering van re-integratie
2. Maak het administratieve proces eenvoudiger en menselijker
3. Stel een centrale contactpersoon of coördinator aan voor ondersteuning
4. Zorg voor structurele psychosociale begeleiding
5. Maak informatievoorzieningen inclusief en toegankelijk voor werknemers met kanker
6. Maak de rol van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk breder bekend

AANBEVELINGEN ORGANISATIES

1. Verbeter communicatie en bewustzijn over langetermijngevolgen
 - a. Versterk de rol van leidinggevend in het re-integratieproces
 - b. Investeer in brede sensibilisering
2. Promoot lotgenotencontact ook binnen de organisatie



Download de gids hier



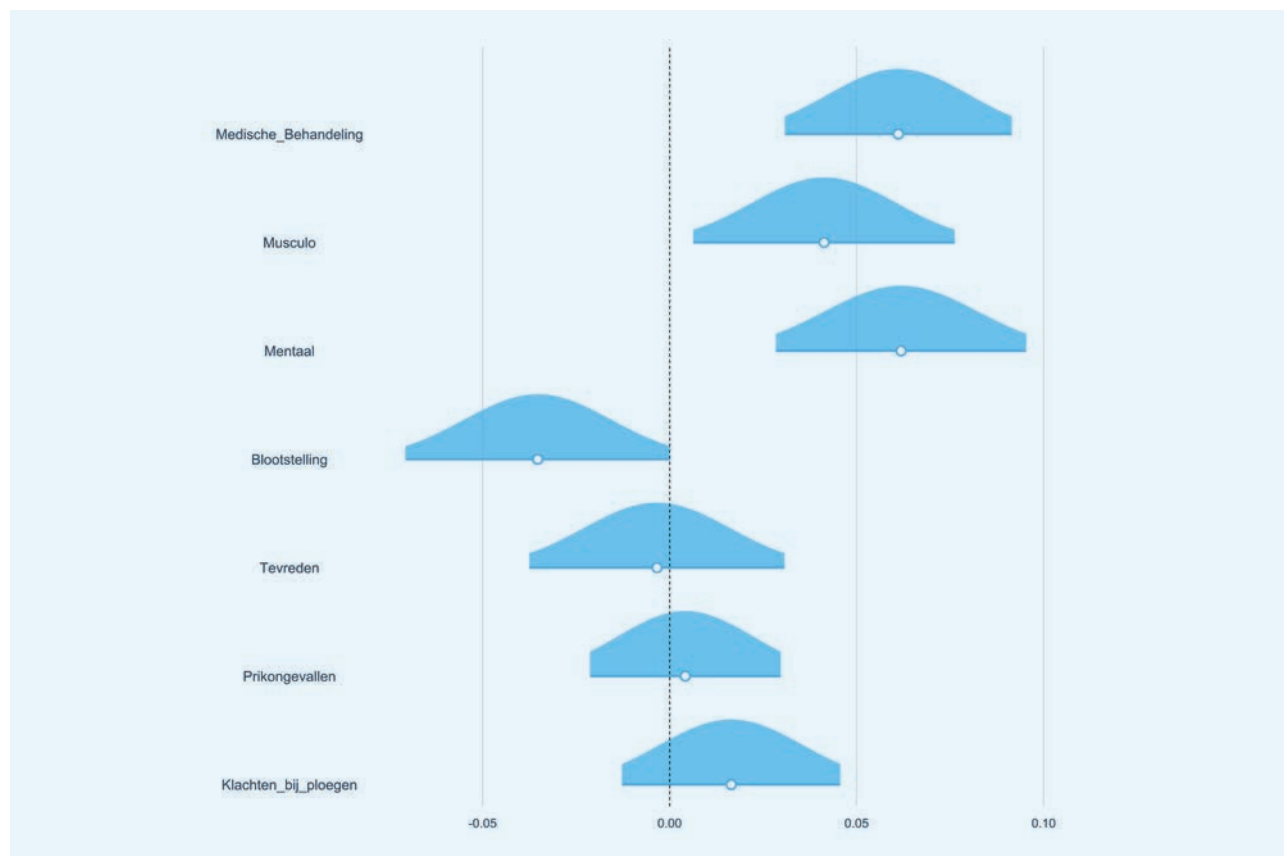
www.idewe.be



2

Onderzoek

Absenteïsme-analyses	18
Adaptive offices	19
Arbeidsgezondheidsdata en kankerregistraties gekoppeld met BOCCA-database	20
Nieuwste inzichten uit het gezondheid rapport 2024	22
Pandemic preparedness – Deelname aan het Belgian pandemic intelligence network	23
Panelstudie – Betekenis van werk in een digitale wereld	25
Wat investeren in de mentale gezondheid van werknemers kan opleveren	26
Work-related cardiovascular diseases	27



Absenteïsme-analyses

Team

Jonas Steel

Lieve Vandersmissen

Whitney Van den Brande

Heel wat bedrijven houden terecht hun absenteïsme-cijfers in de gaten. Hr-diensten of sociale secretariaten focussen hierbij doorgaans op descriptieve analyses zoals de frequentie, duur en spreiding van afwezigheden, met verschillen op basis van geslacht of leeftijd. Hoewel noodzakelijk en informatief, bieden deze analyses niet altijd mogelijkheden om de oorzaken van absenteïsme in kaart te brengen.

Timing

Vanaf januari 2026

De analyses die KIR ontwikkelt, bieden inzicht in de gezondheidsgerelateerde oorzaken van absenteïsme. Dit stelt ons verder in staat gerichte preventiemaatregelen op te zetten die het welzijnsbeleid (jaaractieplan, globaal preventieplan, risicoanalyse) ondersteunen.

Status

nieuw

We maken gebruik van vragenlijsten die ingevuld worden voor de Periodieke Gezondheidsbeoordeling. Aan de hand van deze data, voeren we drie analyses uit.

1. Welke invloed hebben de verschillende gezondheidsfactoren (mentale gezondheid, musculoskeletale gezondheid, medische behandelingen, klachten door agentia, ...) op absenteïsme?
2. Welke factoren hangen samen met kortdurende afwezigheden?
3. Welke factoren sturen langdurige afwezigheid aan?

Momenteel testen we de analyses uit in een pilootstudie. Daarna zijn we klaar om ze aan te bieden aan geïnteresseerde klanten. Wordt vervolgd!



Meer weten?

- [Creative Connect Centre](#)

Adaptive offices

Landschapskantoren zijn vandaag niet optimaal afgestemd op de noden van hun gebruikers. Dat kan het welzijn en de productiviteit onder druk zetten, en ook het gebruik en de bezetting van kantoorruimtes beïnvloeden.

Met dit onderzoeksproject willen we vertrekken van de behoeften van medewerkers en nagaan hoe we landschapskantoren via design, gebouwbeheer en verlichting meer gepersonaliseerd en *employee-centered* kunnen maken.

In het project 'Adaptive offices' onderzoeken we hoe we kantoorinrichting en -gebruik kunnen optimaliseren door automatische metingen, vb. via sensoren, te combineren met input van werknemers (zoals voorkeuren, noden en ervaringen). Door deze gegevens samen te brengen, streven we naar slimme, adaptieve kantooromgevingen die zijn afgestemd op wat medewerkers écht nodig hebben.

De inzichten uit dit project leiden tot concrete, *evidence-based* tools en aanbevelingen voor de inrichting van gedeelde kantooromgevingen, gedragen door de ervaring van de werknemers zelf.

De meerwaarde voor werknemers is een meer gepersonaliseerde en ondersteunende werkomgeving die bijdraagt aan tevredenheid, comfort en welzijn. Voor werkgevers volgt er een efficiënter gebruik van kantoorruimtes en een optimale bezettingsgraad, met positieve effecten op zowel operationele efficiëntie als personeelswelzijn.

Met dit project zetten we een stap richting de werkplek van de toekomst: slim, flexibel en afgestemd op de werknemer.

Team

Lauren Blockmans
Berend Vanwonterghem
Liesbeth Daenen
Steffie Desart
Bram Van de Velde

Partners

KU Leuven (dept. Architectuur), Boolean, PROCOS Group, DeltaLight

Gesubsidieerd door

ITEA-VLAIO

Timing

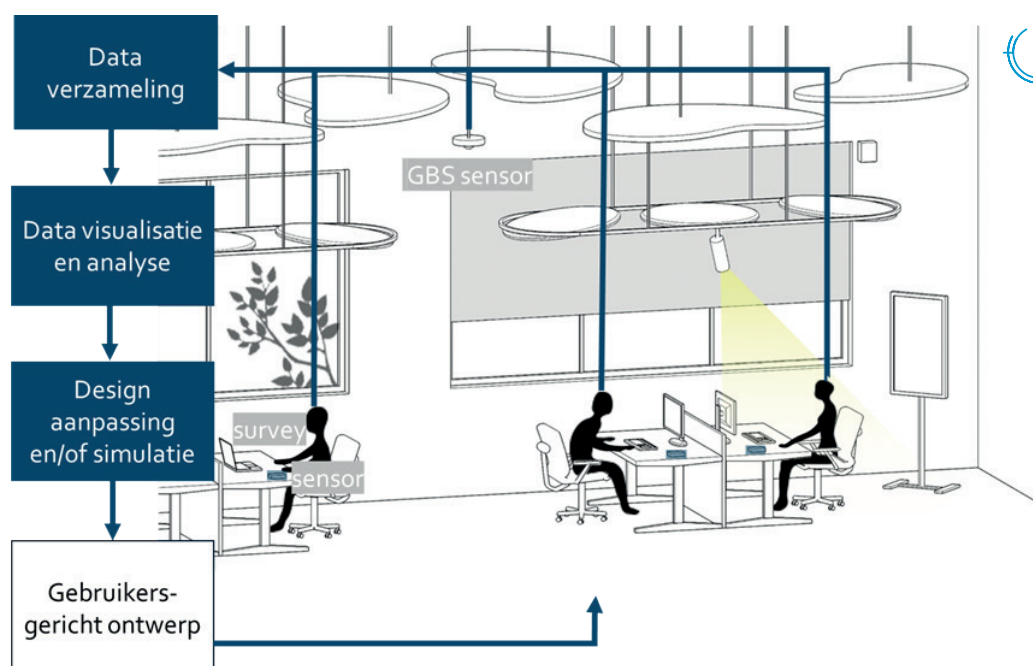
juni 2025 – mei 2028

Status

nieuw

Is de inrichting van het kantoor binnen jouw organisatie een uitdaging?
 Wil je deze beter laten aansluiten bij de noden van je werknemers?

Neem contact op met KIR om deelname aan de pilootstudie te verkennen.



Meer weten?

- [ITEA website](#)
- [Contacteer KIR](#)

Arbeidsgezondheidsdata en kankerregistraties gekoppeld met BOCCA-database

Team

Janne Goossens
Hilde De Raeve
Sofie Vandenbroeck

Partners

BCR (Belgian Cancer Registry) –
KU Leuven

Gesubsidieerd door

Kom op tegen Kanker

Timing

oktober 2021 –
februari 2025

Status

afgerond

Het BOCCA-project (Belgian Occupational Cancer database) is een uniek Belgisch initiatief. Voor het eerst koppelt het project op grote schaal arbeidsgezondheidsgegevens van IDEWE aan data van de Belgische Kankerregistratie (BCR). Het doel is om de incidentie en patronen van kanker bij Belgische werknemers te onderzoeken, risicogroepen te identificeren en zo gerichte preventie- en re-integratiestrategieën te ondersteunen.

Voor deze retrospectieve studie combineerden we gezondheidsgegevens van IDEWE (1992–2020) en kankerdiagnoses uit de BCR (2004–2020). De analyse bestond uit:

- beschrijvende statistiek en sectorale vergelijkingen
- bepaling van blootstelling aan negen belangrijke beroepsmatige kankerverwekkers zoals UV, ioniserende straling, oplosmiddelen, organisch stof en metalen
- statistische modellering (Cox-regressie) voor de vijf meest voorkomende kankers

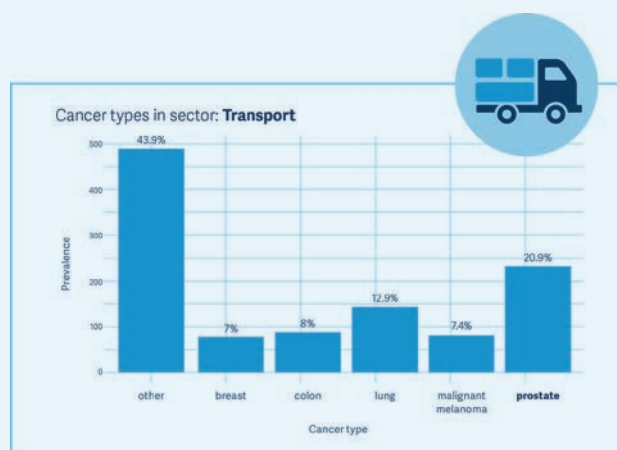
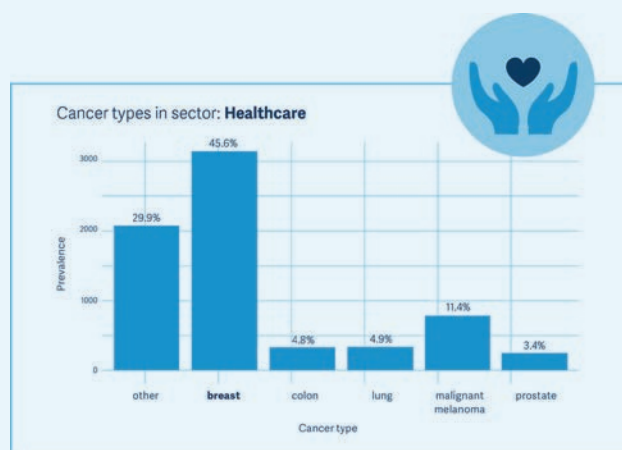
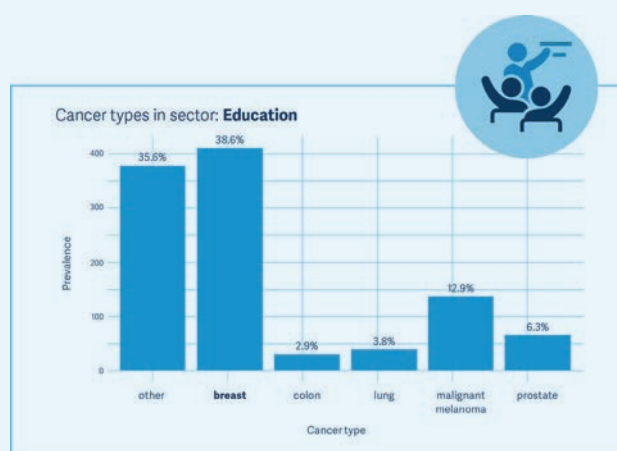
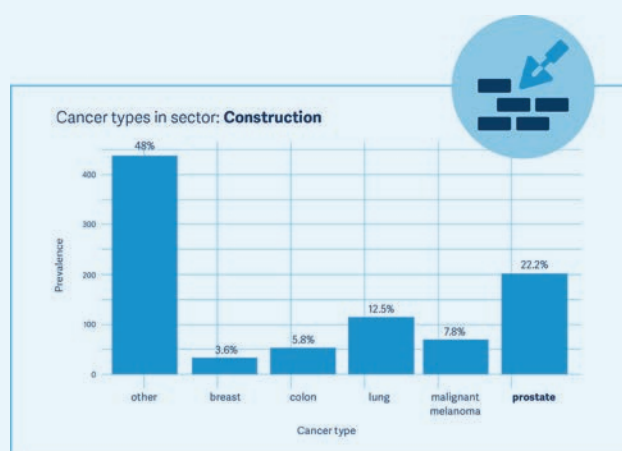
Aantal observaties:	Unieke werknemers:	Mediaan aantal observaties per werknemer:
3.7 miljoen	775,277	3 (IQR: 1-6)



De belangrijkste bevindingen zijn:

- **Kankerprevalentie:** 2,6% van de werknemers kreeg een kankerdiagnose (n=20.161); borstkanker, prostaatkanker, melanoom, long- en dikke darmkanker maakten samen 66% van de gevallen uit.
- **Sectorale patronen:** roken kwam het meest voor in de bouw (42%), voedingssector (36%), transport (35%) en industrie (34%), wat samenhangt met een verhoogde incidentie van longkanker in deze sectoren.
- **Beroepsmatige blootstelling:** 21% van de werknemers was blootgesteld aan minstens één kankerverwekkende risicofactor.
 - Bij mannen waren vooral om blootstelling aan UV (6%), oplosmiddelen (5,7%) en mineraal stof (3,7%).
 - Bij vrouwen waren UV (1,7%), ioniserende straling (1,6%) en organisch stof (1%) het meest relevant.

Mannen	Hitte UV (6%)	Solventen (5,7%)	Mineraal stof (3,7%)	Organisch stof (1%)
Vrouwen	Hitte UV (1,7%)	Ioniserend (1,6%)	Organisch stof (1%)	Solventen (0,8%)



Dankzij de unieke koppeling van arbeidsgezondheids- en kankerdata biedt het BOCCA-project inzichten voor gerichte preventie, beleid en toekomstig onderzoek naar beroepskanker in België.

De BOCCA-database vormt een solide basis voor verder onderzoek, internationale samenwerking en de ontwikkeling van een *exposome passport* voor werknemers. Dat draagt bij aan meer gepersonaliseerde preventie en betere gezondheidsuitkomsten op de werkvloer.



Meer weten?

- [Kom Op Tegen Kanker](#)
- [Contacteer KIR](#)

Nieuwste inzichten uit het gezondheidsrapport 2024

Team

Data research team

Timing

jaarlijks

IDewe publiceert jaarlijks een gezondheidsrapport op basis van de gegevens die we verzamelen tijdens medische onderzoeken. Daarin beschrijven we per sector een aantal gezondheidsparameters, zoals bloeddruk, BMI, longfunctie en audiometrie.

Naast de analyse van de geregistreerde gezondheids- en levensstijlparameters, verzameld tijdens de medische onderzoeken, bevatte het rapport van 2024 ook analyses van de antwoorden op de Persoonlijke Medische Vragenlijst – Aanvullende Medische Handelingen (PMV-AMH).

Hoewel er lichte verbeteringen zijn, zoals minder roken en meer beweging, blijven er belangrijke uitdagingen:

- Overgewicht (BMI ≥ 25) blijft toenemen. In 2024 heeft 64,5% van de mannen en 52,6% van de vrouwen overgewicht.
- Hypertensie nam sterk toe tussen 2019 en 2021. Ook in 2024 blijft het op een hoog niveau. Zo heeft 30% van de mannen en 17,2% van de vrouwen een te hoge bloeddruk.

De gezondheidsuitdagingen verschillen per sector:

- In de **transportsector** zien we opvallend veel overgewicht (70,5%) en hypertensie (32,3%). Ook hart- en vaatziekten, endocriene aandoeningen en te weinig beweging komen er vaker voor.
- In de **bouwsector** liggen overgewicht (66,8%), hypertensie (32,5%) en roken (36%) boven het gemiddelde, met meer hart- en vaatziekten bij mannen.
- Industrie en handel scoren hoog op verzuim door musculoskeletale aandoeningen en ongevallen.
- De **gezondheidszorg** kent het hoogste aantal behandelingen voor zenuwstelsel, pijn en ontsteking, en is koploper in verzuim door infecties, luchtweg- en mentale aandoeningen.
- In de **onderwijssector** vinden we het hoogste aantal werknemers dat in behandeling is voor het ademhalingsstelsel.

Uit de welzijnsbevraging via de PMV-AMH in 2024 blijkt dat bijna 90% van de Belgische werknemers de eigen gezondheid beoordeelt als goed tot uitstekend. Toch ervaart ongeveer 1 op 10 regelmatig stress, geestelijke of lichamelijke uitputting door het werk. Opvallend is dat vrouwen meer lichamelijke en mentale druk rapporteren én verzuimen vaker en langer, maar ze ervaren niet meer ontevredenheid over hun werk dan mannen.

Jongere werknemers (<25 jaar) voelen de minste druk en zijn het meest tevreden. Naarmate de leeftijd stijgt, nemen lichamelijke klachten en langdurig verzuim toe.

Ook hier zijn er duidelijke verschillen per sector. Onderwijs, gezondheidszorg en overheid scoren het hoogst op ervaren mentale druk. Handel en horeca tellen de meeste werknemers die hun gezondheid als slecht ervaren. De gezondheidszorg kent het hoogste verzuim, terwijl handel het meeste langdurig verzuim laat optekenen. In de transportsector vinden we relatief gezien de meeste ontevreden werknemers.



Meer weten?

- [Contacteer KIR](#)

Pandemic preparedness

Deelname aan het Belgian Pandemic Intelligence network

BE-PIN (Belgian Pandemic Intelligence Network) legt de wetenschappelijke en organisatorische basis voor een multidisciplinair netwerk dat toekomstige pandemieën en epidemieën doeltreffend wil aanpakken. Het netwerk focust op betere toegang tot data, geavanceerde analyses en tools op maat voor beleidsadvies op federaal en regionaal niveau.

Van 2020 tot 2022 rapporteerde IDEWE wekelijks over COVID-infecties op de werkvloer aan de bevoegde autoriteiten. Dit instrument werd ook wetenschappelijk gepubliceerd (Verbeeck et al., 2021). Door de evolutie van infecties op te volgen per NACEBEL-sector, wordt gerichte en data-gedreven pandemiebestrijding mogelijk. Zo worden onnodige en ingrijpende maatregelen in specifieke sectoren vermeden. De focus ligt hierbij op het arbeidsveld.

We evalueren bestaande tools uit de COVID-19-pandemie en zullen deze verder ontwikkelen, met als doel effectieve interventies die zo weinig mogelijk ingrijpen in het werk.

Onderzoekers van UHasselt en IDEWE beschrijven welke datastromen er van toepassing waren, welke analyses hierop werden uitgevoerd, wat er goed ging en ook welke suggesties zij formuleren voor de toekomst.

Team

Data research team

Partners

UHasselt, ULB, UAntwerpen, Sciensano, Institute of Tropical medicine Antwerp

Timing

2024 – heden

Status

lopend



Meer weten?

- www.pandemicintelligence.be



BE-PIN
The Belgian Pandemic Intelligence Network

Panelstudie

Betekenis van werk in een digitale wereld

Team

Tinne Vander Elst
Sofie Vandenbroeck
Lode Godderis

Werk voelt zinvol als we kunnen groeien, ons verbonden voelen met anderen, ons volle potentieel kunnen benutten en iets betekenen voor anderen. Technologie kan daarin een grote rol spelen. Samen met Tilburg University en KU Leuven onderzocht IDEWE bij 908 werkenden in België hoe technostress samenhangt met de betekenis van werk.

Partners

Tim Vantilborgh,
 VUB (Work and
 Organizational
 Psychology), KU
 Leuven (Omgeving
 en Gezondheid)

Hoewel de resultaten van dit onderzoek niet zonder meer te veralgemenen zijn naar de volledige Belgische werkende bevolking, toont de eerste bevraging in mei 2025 wel enkele duidelijke patronen.

Timing

mei 2025 – januari 2026

• Technostress kan betekenis ondermijnen

Wanneer deelnemers veel technostressoren (techno-complexiteit, techno-overlading, techno-invasie en techno-onveiligheid) ervaren, zien zij hun werk als minder zinvol. Ze voelen minder persoonlijke groei, minder verbondenheid met anderen, minder kansen om hun talenten te benutten en om iets te betekenen voor anderen.

• Technologische uitdaging maakt werk juist betekenisvoller

Technologie hoeft niet altijd een bron van stress te zijn. Als technologie inspanning vraagt en tegelijk ook kansen biedt om te leren en te groeien, kan dat juist bijdragen aan een gevoel van betekenis. Dit noemen we techno-uitdaging. Dit impliceert het belang van ruimte om technologische vaardigheden te ontwikkelen, complexe taken op te lossen en efficiënt te werken met digitale tools.

• Digitale vaardigheden versterken bronnen van betekenis

Werknemers die digitaal vaardig zijn en een positieve houding hebben tegenover technologie halen meer betekenis uit hun werk. Ze scoren hoger op bronnen zoals persoonlijke groei en verbondenheid met anderen. Dit onderzoek toont wel aan dat deze factoren de negatieve relatie tussen technostress en betekenisvol werk niet volledig opvangen. Voor de praktijk betekent dit dat investeren in digitale vaardigheden en het stimuleren van een open houding tegenover technologie bijdraagt aan een betekenisvolle werkomgeving, ook al volstaat dit mogelijk niet om de negatieve gevolgen van technostress volledig weg te nemen.

Dit onderzoek kadert binnen het doctoraatsproject van Ruud Lathouwers (Tilburg University) over de attitudes, voorkeuren en verwachtingen van jongeren tegenover werk. We zullen de longitudinale gegevens uit dit onderzoek verder analyseren en de resultaten indienen voor publicatie in internationale, peer-reviewed wetenschappelijke tijdschriften.

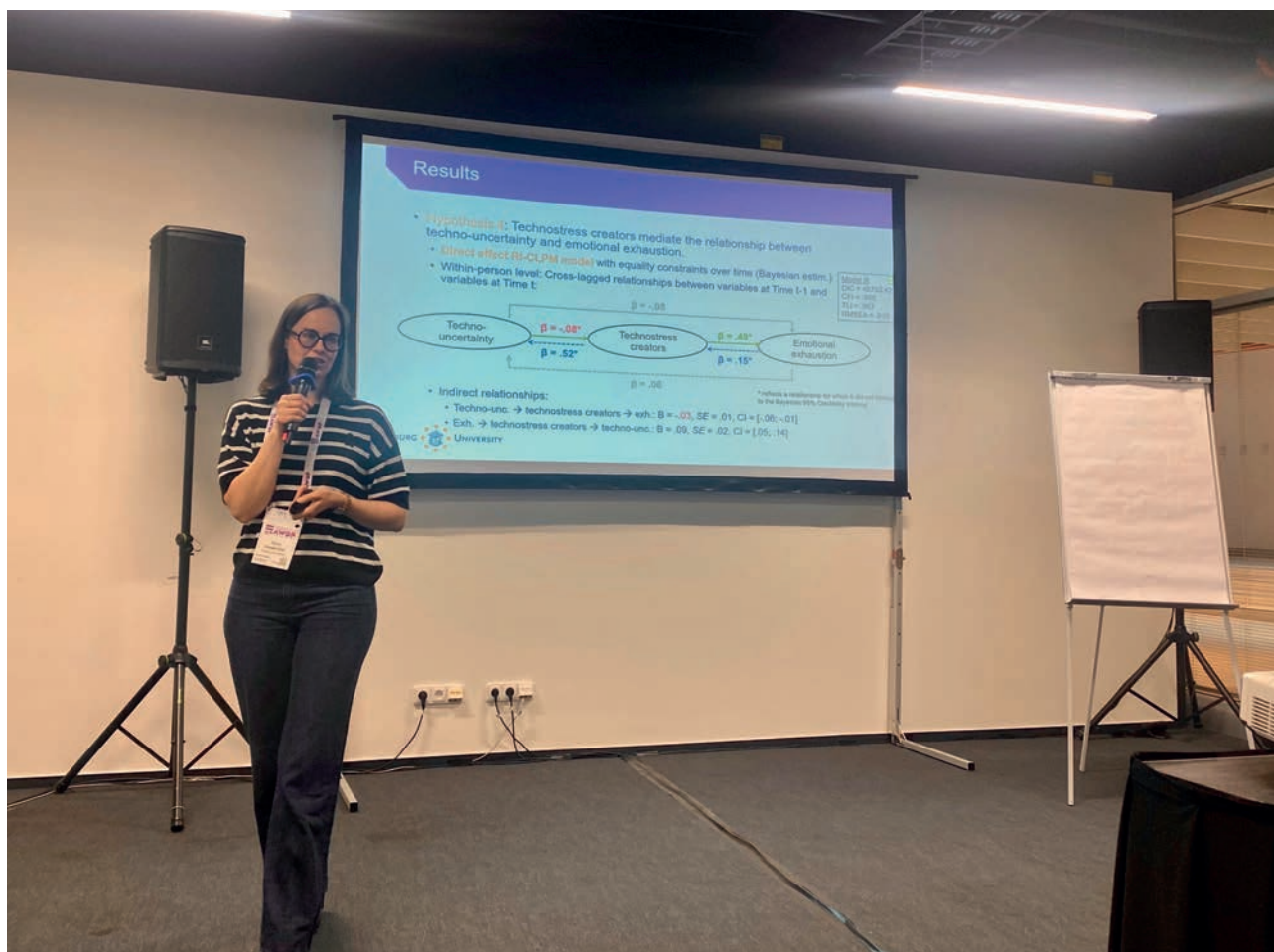
De European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) organiseerde in mei 2025 een 4-daags congres waar onderzoekers de kans kregen om recente onderzoeksresultaten te presenteren. Het congres stond dit jaar in teken van de veranderende wereld van werk. Tinne Vander Elst presenteerde er haar onderzoek over jobonzekerheid en tijdelijke werkloosheid, en over technostress in relatie met mentaal welzijn.

Op 21 oktober 2025 vond het Ergonomiecongres plaats, een en bijscholings- en netwerkmoment voor iedereen die bezig is met ergonomie. Tinne Vander Elst gaf er een workshop rond technostress op de werkvloer. Na een inleiding over het thema, dacht ze samen met deelnemers na over hoe kennis ingezet kan worden in het werkveld.



Meer weten?

- Vander Elst, T., Lathouwers, R., Oostrom, J., Wilthagen, T., Vandenbroeck, S., & Godderis, L. (2025). *Onderzoek IDEWE: Betekenis van werk* (Whitepaper). IDEWE vzw.
- [Contacteer KIR](#)



Wat investeren in de mentale gezondheid van werknemers kan opleveren

Team

Jonas Steel

Lieve Vandersmissen

Lode Godderis

Martijn Schouteden

Suzy Timmermans

Sofie Vandenbroeck

Binnen het Return on Prevention-project brengen we de meerwaarde van de IDEWE-dienstverlening scherper in beeld. We onderzoeken zowel de effectiviteit (werkt het?) als de kosteneffectiviteit (zijn de kosten in verhouding tot de baten?) van preventieve interventies. Oftewel: de *return on prevention*. Daarvoor combineren we literatuuronderzoek, kostenstudies, impactmetingen van concrete interventies, kosteneffectiviteitsonderzoek en *decision-analytic modelling*.

Dit jaar zetten we een studie op rond investeringen in de mentale gezondheid van werknemers. Hiervoor combineerden we twee databronnen:

Timing

januari 2024 – heden

Status

lopend

1. **RAPSi-bevragingen** die IDEWE tussen 2014 en 2025 uitvoerde bij werkgevers. Deze bevragingen brengen de psychosociale risico's en het welzijn van werknemers in kaart, zoals stress, burnoutrisico, tevredenheid en bevlogenheid. We analyseerden 37 bedrijven die in deze periode minstens twee keer een RAPSi afnamen, zodat we hun evolutie in de tijd konden opvolgen.

2. **Investeringen in psychosociale ondersteuning** van deze 37 bedrijven tussen 2018 en 2024. De psychosociale interventies gingen hierbij over verschillende thema's (stress, ziekteverzuim, alcohol, schokkende gebeurtenissen, agressie, ...) en omvatten meerdere vormen van ondersteuning, zoals beleidsondersteuning, risicoanalyses en opleidingen.

Door beide datasets te koppelen, onderzochten we in welke mate investeringen in psychosociale interventies samengaan met verbeteringen in het welzijn van hun werknemers.

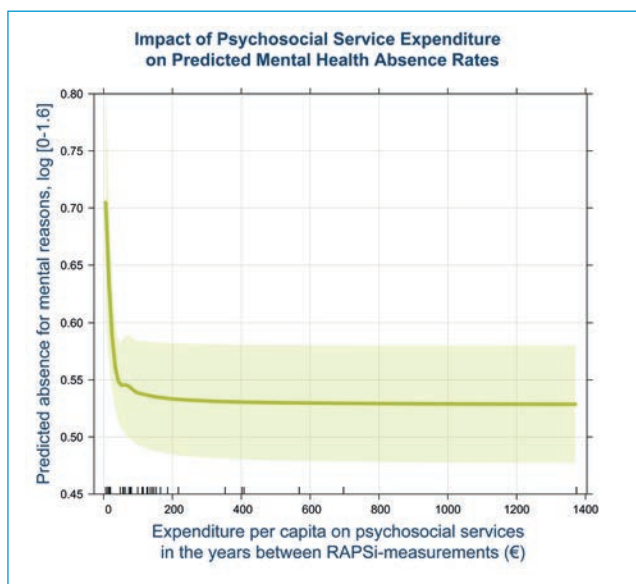


Uit deze studie bleek dat hogere uitgaven aan psychosociale ondersteuning samenhangen met betere resultaten op het vlak van:

- Jobtevredenheid
- Bevlogenheid (motivatie)
- Blijftententie (willen blijven werken)
- Stress
- Risico op burn-out
- Agressie
- Voorspelde uitval door mentale/fysieke klachten

Ook eerder beperkte investeringen, bijvoorbeeld tot 100 euro per werknemer, hebben vaak al een groot positief effect. Bijvoorbeeld: voor 'voorspelde uitval' levert €100 per persoon een daling op van -0.69 (26.95%) op een schaal van 1-5. Bij hogere bedragen vlakt het effect af, een fenomeen dat bekendstaat als 'afnemende meeropbrengsten'³.

De impact verschilt per sector, leeftijd, geslacht en opleidingsniveau. Omwille van het design van de studie kan je deze effecten evenwel niet causaal interpreteren.



3 Bijvoorbeeld: Geef je €1 uit aan psychosociale interventies per persoon, dan schat het model het voorspelde verzuim op 2.56 (op een schaal van 1-5). Bij 10 euro daalt dit naar 1,87, bij 100 euro naar 1,69 en bij 200 euro naar 1,67.

Work-related cardiovascular diseases

Hart- en vaatziekten, zoals hartinfarcten en beroertes, zijn de belangrijkste doodsoorzaak in Europa. Elk jaar overlijden meer dan 1,7 miljoen mensen in de EU aan deze aandoeningen. Steeds meer onderzoek laat zien dat bepaalde werkomstandigheden – zoals lange werkdagen, ploegdienst en psychosociale stress – het risico op hart- en vaatziekten verhogen. Ook blootstelling aan lawaai, stof, lasrook en andere schadelijke stoffen op de werkvloer speelt een rol. Toch ontbreekt nog een duidelijk beeld van de exacte omvang, oorzaken en risicogroepen van werkgerelateerde hart- en vaatziekten in Europa.

Het project 'Overview and analysis of quantitative data in the EU and Member States on the types, extent and causes of work-related cardiovascular diseases (CVDs), and on sectors, occupations and worker groups at risk – Exploratory research' wil bijdragen aan een betere monitoring en preventie van deze aandoeningen.

IDewe voert dit project uit in opdracht van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk. Het doel is om een overzicht en analyse te maken van bestaande gegevens over werkgerelateerde hart- en vaatziekten in de lidstaten van de Europese Unie. We onderzoeken daarbij:

- welke vormen, oorzaken en omvang van werkgerelateerde hart- en vaatziekten en gerelateerde arbeidsongevallen voorkomen;
- in welke sectoren, beroepen en werknemersgroepen het risico het grootst is;
- welke gegevensbronnen beschikbaar zijn, hoe ze worden beheerd en gefinancierd, en hoe betrouwbaar en toegankelijk ze zijn;
- wat de sociaal-economische impact is, zoals het aantal verloren werkdagen en de kosten voor werkgevers en de samenleving.

In dit project willen we:

- bestaande databronnen over werkgerelateerde hart- en vaatziekten en arbeidsongevallen in kaart brengen;
- een verkennende analyse van de beschikbare gegevens uitvoeren;
- de resultaten rapporteren en aanbevelingen opstellen voor beleid en preventie.

IDewe maakt daarbij gebruik van wetenschappelijke literatuur en praktijkgegevens uit verschillende Europese landen. Door al deze informatie te bundelen, wil het project bijdragen aan een veiligere en gezondere werkomgeving voor alle werknemers in Europa.

Team

Lotje Lambrechts
Lieve Vandersmissen
Sofie Vandenbroeck
Lode Godderis

Gesubsidieerd door

EU-OSHA

Timing

november 2025 –
oktober 2026

Status

nieuw



Meer weten?

- [EU-OSHA website](#)
- [Contacteer KIR](#)



**Funded by
the European Union**



Creative Connect Centre

In juni 2025 vierden we een bijzondere mijlpaal: het Creative Connect Centre bestond exact één jaar. Wat begon als een inspirerend idee groeide uit tot een dynamisch concept waarin **co-creatie, innovatie en maatwerk** centraal staan. Creative Connect Centre is veel meer dan een fysieke ruimte, het is een nieuwe dienstverlening die organisaties helpt om complexe welzijns- en gezondheidsvragen om te zetten in **oplossingen op maat**.

Het eerste jaar bracht al een aantal mooie realisaties met zich mee:

- **Co-creatietrajecten:** 7 trajecten met klanten, waarvan 3 opgestart in 2024 en 4 ingepland voor 2025. Thema's variëren van verzuimbeleid tot welzijnsvraagstukken zoals menstruatie en menopauze.
- **Inspirerende ruimtes:** in Spark en Explore kwamen al diverse workshops, brainstorms en events tot leven in een omgeving die uitnodigt tot dialoog en creativiteit.
- **Audiovisuele productie in onze eigen IDEWE-studio:** tientallen video's, podcasts en op maat gemaakte content voor klanten.
- **Data-analyse en valorisatie:** 5 diepgaande analyses en onderzoeken op maat.

Het Creative Connect Centre is dé plek waar ideeën tot leven komen en jouw onderneming leiden naar meer impact op de werkvloer.

Wil jouw onderneming aan de slag met waardevolle inzichten, groeikansen benutten en dit op basis van een doorgedreven data-analyse? Denk maar aan thema's zoals absentieïsme en re-integratie, de impact en return van preventie onder de loep nemen, welzijnsinitiatieven uitwerken en een gericht actieplan in co-creatie opstellen.

Hoe kan je de veiligheid en gezondheid van werknemers verbeteren rekening houdend met de specifieke bedrijfscontext en op basis van wetenschappelijk onderbouwing? Wil je inzichten van sectorgenoten bundelen en samen actie ondernemen?

Wil je audiovisuele content introduceren in je bedrijf en zoek je hierbij ondersteuning?

Op zoek naar een inspirerende ruimte in regio Leuven voor off-site meetings, een workshop of demo?

Contacteer ons voor een oplossing op maat van je onderneming.



Meer weten?

- www.idewe.be/creative-connect-centre



Documentatiedienst

De documentatiedienst is het kennis- en informatiecentrum van IDEWE. Ook in 2025 deden we waar we sterk in zijn: kennis intern delen, collega's in het werkveld inhoudelijk ondersteunen en hen op de hoogte houden van de nieuwste wetenschappelijke inzichten.

Bovendien volgen we elke dag nieuwe wet- en regelgeving op en monitoren we via verschillende kanalen de ontwikkelingen binnen diverse welzijnsdomeinen.

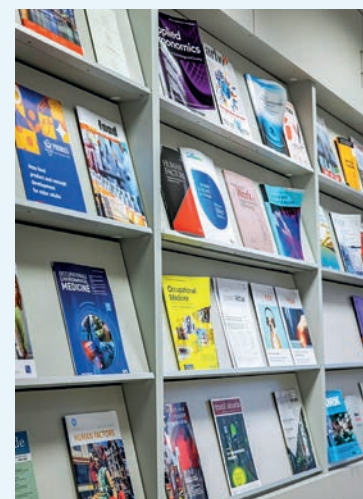
Onze collectie van meer dan 80.000 items over welzijnsgerelateerde onderwerpen vormt de ruggengraat van onze inhoudelijke ondersteuning. Jaarlijks breiden we deze uit met zo'n 2.000 nieuwe items.

We hebben toegang tot verschillende relevante databanken en werken samen met andere bibliotheken zoals de biomedische bibliotheek van de KU Leuven. We staan ook in nauwe verbinding met onze eigen inhoudelijke experts.

Snel een relevante selectie van wetenschappelijk onderbouwde literatuur samenstellen bij complexe vragen is onze sterkte. We helpen collega's hun weg te vinden in de bestaande literatuur en verwijzen naar kwaliteitsvolle bronnen.

Team

Christine Apers
Jutta Ceusters
Leen Ketelslegers
Liesbet Mercken



Overzicht IDEWE-publicaties 2025

Artikels

Elution from direct composites for provisional restorations. Turkalk,M. De Nys,S. Godderis,L. e.a. (3). Journal of Prosthodontic Research 69,1 (2025) 30-40.

Adrenergic dysfunction in patients with myalgic encephalomyelitis/chronic fatigue syndrome and fibromyalgia: A systematic review and meta-analysis. Hendrix,J. Fanning,L. Wyns,A. Ahmed,I. Patil,M.S. Richter,E. Van Campenhout,J. Ickmans,K. Mertens,R. Nijs,J. Godderis,L. Polli,A. European Journal of Clinical Investigation 55,1 (2025) 20pp.

Development and validation of an UPLC-ESI-MS/MS method for simultaneous quantification of antineoplastic agents and their metabolites in human plasma after unintentional exposure. Verscheure,E. Struys,I. ... e.a. (6) Godderis,L. Archives of Toxicology 99,1 (2025) 259-270.

Sécurité sur la route: aptitude à la conduite pour les chauffeurs professionnels atteints de diabète. La Securite Au Travail 1 (2025) 1.

Langdurig zieke werknemers: 'Durf hen te bellen om te vragen hoe het gaat'. Develtere,L. Sociaal. Net (2025) 6pp. Interview met Lode Godderis.

Leren uit ongevallen: gebruik van ladderrollen. Baert,K. van de Weghe,W. Veiligheidsnieuws 226 (2025) 52-55.

Signalen voor arboprofessionals. Opkomende gezondheidsrisico's op het werk. Palmen,N. Godderis,L. Tijdschrift Voor Bedrijfs- En Verzekeringsgeneeskunde 33,1 (2025) 22-25.

Technostress. Prevent.be (2025) 12pp.

Does rehabilitation improve work participation in patients with chronic spinal pain after spinal surgery: a systematic review. Callens,J. Lavreysen,O. Goudman,L. De Smedt,A. Putman,K. Van de Velde,D. Godderis,L. Ceulemans,D. Moens,M. Journal of Rehabilitation Medicine (2025) 10pp.

Quantification of five antineoplastic agents in swab samples using UPLC-ESI-MS/MS: Method development and validation. Verscheure,E. Creta,M. Poels,K. Vanoirbeek,J. Ghosh,M. Godderis,L. Analytica Chimica Acta (2025)

HBM4EU E-waste study – An untargeted metabolomics approach to characterize metabolic changes during E-waste recycling. Kozłowska,L. Viegas,S. Scheepers,P.T.J. Duca,R.C. Godderis,L. e.a. (12)0. Environment International 196 (2025) 12pp.

Exploring DNA methylation, telomere length, mitochondrial DNA, and immune function in patients with Long-COVID. Polli,A. Godderis,L. Martens,D.S. e.a. (10). BMC Medicine (2025) 12pp.

Occupational history questionnaire for job coding and exposure assessment in systemic autoimmune rheumatic diseases. Dens,A.-C. Celen,H. Michiels,S. ... Godderis,L. e.a. (6). Rheumatology Advances in Practice 9,1 (2025) 7pp.

Burnout in medical education: interventions from a co-creation process. Boone,A. Braeckman,L. e.a. (5) Vandenbroeck,S. e.a.(5) Godderis,L. BMC Medical Education 25,1 (2025) 12pp.

Direct-to-consumer occupational health monitoring: opportunities, concerns, ethical considerations. Godderis,L. Decree,C. Devooght,T. Occupational Medicine (2025) 3pp.

Carcinogenicity of automotive gasoline and some oxygenated gasoline additives. Turner,M.C. Godderis,L. Guénél,P. e.a. (34). The Lancet Oncology (2025) 2pp.

Do We Need Titanium Dioxide (TiO₂) Nanoparticles in Face Masks? Everaert,S. Godderis,L. Raquez,J.-M. e.a. (7) Toxics 13,4 (2025) 29pp.

Occupational Exposure to Pesticides Among Farmworkers in Morocco: A Study Framework for Endocrine and Epigenetic Effect Assessment. Chbihi,K. Menouni,A. Berni,I. e.a. (7) Godderis,L. El Jaafari,S. Toxics 13,5 (2025) 17pp.

Perceived Work Environment and Work-Related Well-Being in Nursing Homes: Comparison of Different Care Worker Groups. Geyskens,L. Backhaus,R. Declercq,A. Godderis,L. e.a. (9). Worldviews on Evidence-Based Nursing 22,3 (2025) 12pp.

HBM4EU e-waste study - Occupational exposure assessment to chromium, cadmium, mercury and lead during e-waste recycling. Leese,E. Verdonck,J. Porras,S.P. e.a. (3) Godderis,L. e.a. (11). Environmental Research 283 (2025) 17pp.

Guidance on minimum information requirements (MIR) from designing to reporting human biomonitoring (HBM). Jeddy,M.Z. Galea,K.S. ... Godderis,L. e.a. (65) Environment International 202 (2025) 19pp.

Evaluating the Impact on Pain Perceptions, Pain Intensity, and Physical Activity of a Mobile App to Empower Employees With Musculoskeletal Pain: Mixed Methods Pilot Study. Keyaerts,S. Szymanski,M. Godderis,L. Vanden Abeele,V. Daenen,L. JMIR Formative Research 9 (2025) 21pp.

Dynamic Changes in Oxidative Stress and Epigenetic Modifications in the Ventral Mesencephalon and Striatum of MPTP-Treated Mice: Implications for Parkinson's Disease Pathogenesis. Gallo-Soljancic,P. De Stefano,M.E. ... Godderis,L. e.a. (3) Neurotoxicity Research 43,30 (2025) 12pp.

An overview of work-related stress assessment. Lavreysen,O. Bakusic,J. e.a. (13) Godderis,L. Journal of affective disorders 383 (2025) 240-259.

Letter to the Editor: Association Between Occupational Exposure and Sinus Surgery Outcomes in Chronic Rhinosinusitis: A Prospective Study. Vansteelant,G. Dietz de Loos,D.A.E. Ronsmans,S. Samaha,M. Langer,D. Keirsbilck,S. e.a. (7). Allergy 80,7 (2025) 2063-2067.

Systematic review on occupational medicine training in European medical schools. Larossa,M. Iguacel,I. ... Godderis,L. e.a. (13). Occupational Medicine (2025) 7pp.

Increasing trend of scabies in Belgium, 2000-2023. Laisnez,V. Brosius,I. ... Godderis,L. e.a. (14). Archives Of Public Health 83,197 (2025) 14pp.

Keeping one's job ... but potentially losing job quality?: qualitative job insecurity as an explanatory mechanism between short-time work schemes and well-being. Rodriguez Conde,C. De Cuyper,N. Vander Elst,T. Stinlhamber,F. Godderis,L. Vandenbroeck,S. De Witte,H. European Journal of Work and Organizational Psychology (2025) 15pp.

Common Predictors of Return To Work across Cardiovascular Diseases. Tisseghem,E. Vandamme,Z. e.a. (5) Godderis,L. Putman,K. European journal of preventive cardiology (2025) 17pp.

- Method validation for quantification of five antineoplastic agents in urine using UPLC-ESI-MS/MS. Verscheure,E. Vandervoort,D. e.a. (4) Godderis,L. (2025) 14pp.
- Ongevalberichten als preventiemaatregel. Van de Plas,E. Veiligheidsnieuws 59,228 (2025) 56-58.
- Dermal, respiratory and neurological effects following workplace exposure to diisopropylcarbodiimide. T'Jaecx,J. Keirsbilck,S. Nemery,B. Ronsmans,S. Clinical Toxicology (2025) 7pp.
- A human sentinel surveillance framework for comprehensive exposure assessment in occupational and environmental health. Aktas,E. Chbihi,K. De Raeve,H. Goossens,J. Godderis,L. Frontiers in Public Health (2025) 8pp + correction 1pp.
- Understanding dropout intentions in medical education: The role of burnout, demands, and resources. Boone,A. Steel,J. Lavreysen,O. Lambrechts,M.-C. Vandenbroeck,S. e.a. (5) Godderis,L. Medical education (2025) 11pp.
- Occupational Stress and Burnout Among Public Health Professionals During the COVID-19 Pandemic in Morocco. Amellah,A. Menouni,A. Chbihi,K. e.a. (3) Godderis,L. e.a. (2) Healthcare 132,21 (2025) 18pp.
- Stay or go? Exploring physician turnover in European Hospitals - Evidence from the METEOR survey. Maniscalco,L. Enea,M. de Winter,P. e.a. (9) Godderis,L. PLoS One 20,11 (2025) 16pp.
- Implementing generative pretrained transformer models for text recognition tasks in safety data sheets. Pekel,F. Kalkman,G. e.a. (3) Godderis,L. Goossens,J. De Raeve,H. Coene,E. e.a. (1) Annals of Work Exposures and Health (2025) 6pp.
- Effective strategies for job retention in hospitals: insights from the EU METEOR project's online toolbox. Szemik,S. de Winter,P. e.a. (2) Godderis,L. e.a. (5) BMC Health Services Research 25,1 (2025) 9pp.
- Eindwerken**
- Empowering employees with musculoskeletal pain through mobile health. Keyaerts,S. Dissertation presented in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor in Biomedical Sciences. KU Leuven Biomedical Sciences Group (2025) 159pp.
- Uitwerken van een toolbox voor de PAPS rond de jaarlijkse beleidsevaluatie. Meynen,L. Eindwerk aangeboden tot het verkrijgen van het Getuigschrift Preventieadviseur Niveau 1 - Psychosociale aspecten van de arbeid. Odisee Hogeschool - KU Leuven (2025) 69pp.
- Verhogen van het veiligheidsbewustzijn bij Martin Mathys NV/SA. Verhemeldonck,G. Eindwerk aangeboden tot het verkrijgen van het Getuigschrift Preventieadviseur Niveau 1. Prevent Academy (2025) 152pp.
- La protection de la maternité en Belgique : Aperçu des pratiques et regard critique des gynécologues et des médecins du travail. Dika,M.B. Travail de fin d'étude Faculté de Médecine - Département des sciences de la santé publique. Université de Liège (2025) 85pp.
- Etude sur la perception des salariés en matière de santé-sécurité au travail et son lien avec le taux d'absentéisme. Noumsi Fezzou,C.O. Master de Spécialisation en Médecine du Travail. UC Louvain Faculté de santé publique (2025) 60pp.
- Kwalitatief onderzoek over de geschiktheidsbeoordeling van een (toekomstige) werknemer met een veiligheidsfunctie in geval van cannabisgebruik. Craeghs,L. Masterproef Arbeidsgeneeskunde Universiteit Gent, KU Leuven, Universiteit Antwerpen Vrij Universiteit Brussel (2025) 48 pp.

Blootstellingsonderzoek diisocyanaten tijdens opschuimen van ramen. Van Kerckhoven, J. Eindwerk aangeboden tot het verkrijgen van het Getuigschrift Preventieadviseur Niveau 1 Prevent Academy (2025) 130pp.

Rapporten

IDEWE Gezondheidsrapport 2024 – 118pp.

Andere

Welzijn van werknemers met kanker: de rol van de externe preventiedienst. (2025) 40pp. Deze gids werd gefinancierd met de steun van Kom op tegen Kanker en inhoudelijk uitgewerkt door IDEWE.

Boeken

Hoe praat je met zieke werknemers? Recepten voor communicatie in vertrouwen bij uitval. Godderis, L. Lannoo Campus (2025) 182pp.

Regionale kantoren Groep IDEWE

Contacteer ons - Wij helpen je graag verder

Antwerpen

Tel. 03 218 83 83

antwerpen@idewe.be

Hasselt

Tel. 011 24 94 70

hasselt@idewe.be

Namur

Tel. 081 32 10 40

namur@idewe.be

Brussel

Tel. 02 237 33 24

brussel@idewe.be

Leuven

Tel. 016 39 04 38

leuven@idewe.be

Roeselare

Tel. 051 27 29 29

roeselare@idewe.be

Charleroi

Tel. 071 23 99 11

charleroi@idewe.be

Liège

Tel. 042 29 71 91

liege@idewe.be

Turnhout

Tel. 014 40 02 20

turnhout@idewe.be

Gent

Tel. 09 264 12 30

gent@idewe.be

Mechelen

Tel. 015 28 00 50

mechelen@idewe.be

www.idewe.be | info@idewe.be

© IDEWE – Niets uit deze uitgave mag, in enige vorm of op enige wijze, verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden zonder schriftelijke toestemming van de uitgever. Verantwoordelijke uitgever: prof. dr. Lode Godderis, IDEWE, Interleuvenlaan 58, 3001 Leuven. 17798-2.0-202602-21619