

Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting



VOOR WELKE WERKNEMER?

Iedere werknemer (al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht) kan tijdens het ziekteverlof een consult aanvragen bij de preventieadviseur-arbeidsarts.

Het initiatief voor dit bezoek gaat uit van de werknemer of de werkgever (in dit laatste geval is de werknemer niet verplicht hierop in te gaan).

WANNEER?

Zoals de naam al duidelijk maakt, vindt dit bezoek plaats vóór de werknemer terug aan het werk gaat en tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid.

WAT MOET DE WERKNEMER MEEBRENGEN NAAR HET BEZOEK?

De werknemer brengt best alle medische verslagen, attesten en resultaten van eventuele onderzoeken mee naar het bezoek. Zo beschikt de preventieadviseur-arbeidsarts over de nodige informatie om de juiste adviezen te geven.

WAARUIT BESTAAT HET BEZOEK?

Het doel van het bezoek is de bevordering van de werkhervatting.

De preventieadviseur-arbeidsarts zal samen met de werknemer bekijken hoe het werk kan worden hervat. Die houdt rekening met de gezondheidstoestand van de werknemer en kan zich hierbij laten bijstaan door preventieadviseurs met specifieke deskundigheid bij psychosociale of musculoskeletale risico's op het werk.

De arbeidsarts formuleert adviezen voor een toekomstige werkhervatting op basis van de medische informatie van de behandelend arts(en) (via verslagen, rechtstreeks contact en/of resultaten van medische onderzoeken).

Bovendien houdt die rekening met de specifieke werkpost van de betrokken werknemer (de arbeidsarts zal indien nodig een werkpostbezoek brengen).

MOGELIJKE BESLISSINGEN DIE DE PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSARTS KAN NEMEN?

Bij het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting kan de arbeidsarts geen beslissing nemen, want de werknemer is arbeidsongeschikt.

De arbeidsarts kan wél advies geven over de toekomstige werkhervatting. Zo kan die eventuele aanbevelingen voorstellen bij de werkhervatting, zoals een progressieve werkhervatting, aanpassingen aan de jobinhoud en arbeidstaken (bijvoorbeeld geen zware lasten heffen en tillen, geen werk boven schouderhoogte, geen veiligheidsfunctie ...), of aanpassingen op vlak van arbeidsorganisatie (bijvoorbeeld meer pauzes, geen nachtwerk, regelmatige uren ...).



WAT IS PROGRESSIEVE WERKHERVATTING?

In België bestaat de mogelijkheid tot progressieve werkhervatting. Dat wil zeggen dat de werknemer op een geleidelijke manier, gradueel opbouwend, het werk kan hervatten. Zo kunnen werknemers het werk vroeger hervatten en zullen ze minder snel hervallen.

Voorwaarden verbonden aan de progressieve werkhervatting:

- De werknemer is minimaal één werkdag arbeidsongeschikt.
- De werknemer behoudt, vanuit medisch oogpunt, een vermindering van ten minste 50% van zijn/haar vermogen.
- Het werk dat de werknemer zal uitoefenen, is aan de gezondheidstoestand aangepast.
- De werknemer verwittigt de mutualiteit dat die het werk deeltijds zal hervatten en vraagt toestemming aan de adviserend arts van de mutualiteit voor de progressieve werkhervatting.
Dit moet ten laatste de dag voor de werkhervatting gebeuren.
De werknemer hoeft het schriftelijk akkoord van de adviserend arts niet af te wachten. De adviserend arts heeft een maximumtermijn van dertig werkdagen vanaf de werkhervatting om schriftelijke toestemming te bezorgen (indien aan alle voorwaarden is voldaan). Elke mutualiteit stelt een formulier ter beschikking om de aanvraag voor progressieve tewerkstelling te melden.
- De maximale duur van de toelating voor de progressieve tewerkstelling bedraagt twee jaar. Na deze twee jaar kan een goedkeuring voor verlenging (van maximum twee jaar) worden aangevraagd.
- Om progressief het werk te kunnen hervatten heeft de werknemer het akkoord nodig van de werkgever. De werkgever is niet verplicht om akkoord te gaan.
- De werknemer mag gedurende een toegestane periode een bepaald maximumaantal uren arbeid verrichten.

WAT IS DE PROCEDURE OM DIT 'BEZOEK VOORAFGAAND AAN DE WERKHERVATTING' AAN TE VRAGEN

De werkgever moet de werknemers (onderworpen en niet-onderworpen werknemers) inlichten over de mogelijkheid (= het recht) tot 'bezoek voorafgaand aan de werkhervatting'.

De werknemer neemt het initiatief en kan zelf een 'bezoek voorafgaand aan de werkhervatting' aanvragen bij de preventieadviseur-arbeidsarts. De arbeidsarts informeert de werkgever over de aanvraag tenzij de werknemer hiervoor geen toestemming geeft.

Ook de werkgever kan het 'bezoek voorafgaand aan de werkhervatting' aanvragen voor de werknemer. In dit geval is de werknemer niet verplicht in te gaan op de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts. De werkgever moet hierover geïnformeerd worden.

De werknemer wordt zo snel mogelijk uitgenodigd na de ontvangst van de aanvraag.

De werknemer geeft de toestemming aan de preventieadviseur-arbeidsarts om het medisch dossier bij de behandelend arts te raadplegen. De werknemer gaat ook akkoord dat de preventieadviseur-arbeidsarts mag overleggen met de behandelend arts.

De verplaatsingskosten van de werknemer voor een 'bezoek voorafgaand aan de werkhervatting' komen ten laste van de werkgever.

MEER INFORMATIE?

Neem contact op met je regionale IDEWE-kantoor.